

FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40 10372 2012

Tel: 0722 246 356 Tel Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

Nr. 12554/28.02.2025

RAPORT NUMIRI FINALE

Procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de
Administrație al
SOCIETĂȚII TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA
Râmnicu Sărat

REVIZUIT

28.02.2025

Având în vedere interviurile finale din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru posturile de membru în Consiliul de administrație la Societatea TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat desfășurat în ziua de Joi, 11 Ianuarie 2024, precum și adresa AMEPIP nr.5568/02.08.2024, înregistrată la sediul Primăriei Municipiului Râmnicu Sărat sub nr.9383/14.02.2025, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților, în vederea mandatării în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membri în Consiliul de administrație al Societății. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat la interviul final, Comisia de selecție și nominalizare recomandă următoarele candidaturi dintre care pot fi selectați membrii Consiliului de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat:

Nr crt.	Nume, prenume	Studii	Punctaj
1	CIOBOTĂ SANDU	Economice	154,50
2	CONSTANTIN OTILIA	Inginerie	131,50

Dl. Ciobota Sandu are vechime în calitate de membru al Comitetului de Audit constituit format la nivelul Consiliului de Administrație al unei societăți cu capital public, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administrație, enunțată și în anunțul de selecție, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție a membrilor în Consiliul de administrație la Societatea TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea publică tutelară a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea AGA nr. 168/10.08.2023, art. 1, s-a decis declansarea procedurii de selecție. Prin Hotărârea Consiliului local nr. 196/31.08.2023 s-a decis declansarea procedurii de selecție, precum și ca selecția va fi efectuată de o comisie de selecție și nominalizare din a cărei componentă face parte un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane.

II. Procesul de selecție

Procesul de selecție al membrilor Consiliului de administrație la Societatea TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent împreună cu Comisia de selecție și nominalizare, contractat prin intermediul SEAP cu achiziția DA33979305/11.09.2023, au definit Profilul Consiliului de administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat și Profilul candidatului precum și Matricea competențelor minime.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv modele de anunț, formulare, plan de interviu. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Proiectul Profilului Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 236/31.10.2023.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Curierul National și cotidianul economic Banisafaceri.ro), pe un site de joburi cu largă vizibilitate, respectiv pe Ejobs.ro precum și pe cel al societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 02.11.2023 – 04.12.2023 respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Autorității Publice Tutelare, Primăria Municipiului Râmnicu Sărat precum și în format virtual pe adresa de mail a expertului independent.

curierulnational.ro/anunt-municipiul-ramnicu-sarat

Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

f x in

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor Contributor Publicat 2 noiembrie 2023 Salvează

Distribuie f x in

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. RÂMNICU SĂRAT.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selecționați în lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Ultimele articole

Statele Unite: În statul american Iowa au început luni alegerile primare ale Republicanilor pentru desemnarea candidaturii lor la prezidențiale

Extern

Coloacu spune că a cerut ministrilor să urce tencuiala șantierelor propuse de fermieri și transportatori. Măsurile privind reducerea evaziunii reprezintă o linie roșie

Actualitate

Medicii de familie și cei de ambulator ar putea consulta contra cost de la 1 februarie

Sănătate

Știri Fotbal

Portarul bosniac Filip Dujmović a reziliat contractul cu Dinamo

Stație nouă de tramvai și trecere de

Anunț publicat în cotidianul economic Curierul National editia 2 Noiembrie 2023

banisiafaceri.ro/anunt-recrutare-si-sectie-3-pozitii-membri-canal-societate-transport-urban-de-calatori-sa-ramnicu-sarat

Anunturi



2 noiembrie 2023



MUNICIPIUL RĂMNICU SĂRAT, în calitate de **autoritate publică tutelară**, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S R L, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. RĂMNICU SĂRAT

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă
2. Evaluarea finală a candidaților selecționați în lista scurtă - Interviul

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice cu experiență în conducerea societăților



Anunt publicat in cotidianul economic Banisiafaceri.ro editia 2 Noiembrie 2023



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

4 anunțuri disponibile

Criterii job

- ↳ Nespecificat
 - ↳ Rimnicu Sarat (1)
 - ↳ Buzau
 - ↳ Full Time
 - ↳ Manager / Executiv
- [Vezi mai multe](#)

ADMINISTRATOR AL SOCIETATII TUC SA RAMNICU SARAT

Publicat pe 27 Oct 2023 Anunț verificat

[Job similar](#)

Candidatul Ideal

MUNICIPIUL RÂMNICU ȘARAT, în calitate de autoritate publică, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) poziții de membrii în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI Ș.A. RÂMNICU ȘARAT.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

- Evaluarea preabilității dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista sursă;
- Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă; Interviu;
- Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt: Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;
- Stabilirea numărului de membrii consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie băieți; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen;
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Efta sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație și supraveghere ale unor societăți / entități de interes public în conformitate cu Ordinul 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se înadresează în prevederile art. 25 alin (1) al OUG 109/2013

Anunt publicat pe site-ul de joburi Ejobs.ro in data de 2 Noiembrie 2023

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 6 candidaturi. Toate cele 6 candidaturi au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

În total, în Lista lungă se găsesc 6 dosare de candidatură:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatură
1	Mițoiu Aurelian	72328/23.11.2023
2	Tătoiu Nicolaie-Cezar	72576/24.11.2023
3	Ciobotă Sandu	73107/28.11.2023
4	Sfinteș Aurel	73175/28.11.2023
5	Constantin Otilia	73484/29.11.2023
6	Stan Sorin-Valeriu	73620/29.11.2023

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenta în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificarile candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;

Criteriile minime de selecție sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea
- gândire strategică și previziuni
- finanțe și contabilitate
- managementul proiectelor
- tehnologia informației
- legislație
- cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală

EVALUAREA PRELIMINARA A CANDIDATURILOR IN RAPORT CU MINIMUL DE CRITERII

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT					
	CIOBOTA SANDU	CONSTANTIN OTILIA	MINTOIU AURELIAN	SFINTES AUREL	STAN SORIN VALERIU	TATOIU NICOLAIE CEZAR
	DA = indeplinirea criteriului / NU = neindeplinirea criteriului					
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaste limba română (scris și vorbit); domiciliul stabil în România	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Apt(ă) din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal (declarație pe propria răspundere);	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înscrieri în cazierul judiciar (declarație pe propria răspundere);	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII / EXTRAS REVISAL / ADEVERINTE	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiența de conducere / administrare a unor societăți sau regiilor autonome din domeniul public sau privat DOCUMENT DOVEDITOR: extras ONRC, contract de mandat, adeverinta, extras REVISAL	DA	DA	NU	NU	DA	NU
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte Comisia de Selecție a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 4 candidați. Cei doi candidați care nu au fost înscrși în Lista scurtă din cauza neîndeplinirii cerințelor minime preliminare au fost instiintati în scris asupra acestei decizii, motivele respingerii acestor candidaturi fiind evidențiate în tabelul de mai sus.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția unui singur candidat care nu a mai depus acest document, respectiv dl. Stan Sorin Valeriu. Asadar, au fost invitați la interviul final de selecție și s-au prezentat la acest interviu toți cei 3candidați.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la **refacerea listei scurte și a clasamentului** în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTA A CANDIDAȚILOR, REFACUTA

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatura	Punctaj
1	Ciobotă Sandu	73107/28.11.2023	138,5
2	Constantin Otilia	73484/29.11.2023	119.50

NOTA: În conformitate cu art. 29 alin (1) din OUG 109/2011 „ (...) În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. (...)”

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21

„(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.”

Atasam matricea profilului de candidat in care au fost integrate rezultatele obtinute ca urmare a evaluarii candidatilor.

In conformitate cu rezultatele obtinute de candidati ca urmare a evaluarii evidentiem faptul ca toti candidatii propusi in Lista scurta respecta cerintele minimale si exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice prin aceasta candidaturile fiecaruia putand fi inscrise in Lista scurta.

Precizam si faptul ca in matrice nu s-a regasit criteriul „**1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice**” nu s-a regasit in evaluarea candidatilor deoarece nu este aplicabi, niciunul dintre ei nefiind in situatia mentionata.

Ca urmare a analizei s-a constatat ca Pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este intrunit in mod individual si colectiv pentru fiecare criteriu.

REZULTATE EVALUARE CANDIDATI IN VEDEREA STABILIRII LISTEI SCURTE

TUC SA Configuratia Consiliului de Administratie			Consiliul de Administratie							
Criterii*	Obligatorii	Optionale	Pondere (0 - 1)	CIOBOTA SANDU	CONSTANTIN OTILIA	Total	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
										Notă 1 - novice; Notă 2 - intermediar, Notă 3 - Competent, Notă 4 - avansat, Notă 5 - expert
C o m p e t e n t e	Competente profesionale de importanta strategica	Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea	1	5	3	8	8	40	80	
		Gandire strategica si previziuni	1	5	4	9	9	60	90	
		Finante si contabilitate	1	5	4	9	9	40	90	
		Managementul proiectelor	1	5	4	9	9	60	90	
		Tehnologia informatiei	1	3	3	6	6	40	60	
		Cunoasterea legislatiei aferente domeniului de activitate al companiei	1	4	3	7	7	40	70	
	Guvernanță corporativă	Cunoasterea reglementarilor, principiilor, conceptelor si normelor de bune practici din domeniul guvernantei corporative	1	5	3	8	8	60	80	
		Rolul consiliului	1	5	3	8	8	60	80	
		Monitorizarea performantei	1	5	3	8	8	60	80	
	Social și personal	Luarea deciziilor	1	5	4	9	9	60	90	
		Relatii interpersonale	1	5	5	10	10	60	100	
		Negociere	1	5	3	8	8	60	80	
		Capacitate de analiza si sinteza	1	5	5	10	10	60	100	
	Experienta pe plan local / international	Participarea in organizatii nationale sau internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	0,5	3	3	6	3	60	60	
	Almiera cu Scrisoarea de asteptari a actionarilor - SE PUNCTEAZA LA INTERVIUL FINAL	Integrarea contextului strategic al TUC SA	1			0	0	60	0	
		Are viziunea asupra contributiei sale la indeplinirea asteptarilor actionarilor	1			0	0	60	0	
		Raspunde cu obiectivitate asteptarilor actionarului	1			0	0	60	0	
		Respecta in declaratia sa de intentie structura recomandata in HG 639/2023	1			0	0	60	0	
		Sub-Total			65	50				
	Sub - Total Ponderat			63,5	48,5					
T r ă s ă t u r i	Reputatie personala si profesionala		1	5	5	10	10	60	100	
	Integritate		1	5	5	10	10	60	100	
	Independență		1	5	5	10	10	60	100	
	Expunere politică	1 - foarte expus; 5 - fără expunere	1	5	5	10	10	60	100	
	Diversitate de gen			M	F					
	Calitati personale	Capacitatea de a lucra in mod cooperant si flexibil in cadrul unei echipe		1	5	5	10	10	60	100
		Capacitatea de a comunica in situatii sociale diferite, constructiv și cu tact (a tolera alte puncte de vedere, a constientiza responsabilitatea individuala si colectiva)		1	5	5	10	10	60	100
		Dinamism, determinare		1	5	4	9	9	60	90
		Rezistenta la stres		1	5	4	9	9	60	90
		Capacitatea de gestionare timpului		1	5	5	10	10	60	100
		Capacitatea de a crea incredere, empatie și de a-i inspira pe altii		1	5	5	10	10	60	100
		Capacitatea de implicare și participare la actul decizional		1	5	5	10	10	60	100
		Capacitate de identificare și control al riscului managerial		1	5	4	9	9	60	90
Capacitate de analiză, sinteză și decizie managerială		1	5	4	9	9	60	90		
	Sub-Total			65	61					
Alte condiții eliminatory	Număr de mandate	O persoană poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator		2	2					
	Inscrieri in cazierul fiscal și judiciar	Fara inscrieri in cazierul fiscal si judiciar		2	2					
	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii publice in care si-a exercitat mandatul de director / administrator	Societatea/societatile in care si-a exercitat mandatul de director / administrator nu au intrat in procedura de insolventa sau faliment pe perioada exercitarii mandatului		2	2					
	Studii	Studii superioare conform specificatiilor din profilului consiliului si experienta profesionala in activitatea de conducere		2	2					
	Competente de conducere	Experienta in conducerea unei societati sau regii autonome		2	2					
		Sub-total			10	10				
	TOTAL GENERAL			138,50	119,50					
	CLASAMENT			1	2					

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviurile de selecție au avut loc în ziua de 11 Ianuarie 2024 la sediul Autorității Publice Tutelare, Primăria Municipiului Ramnicu Sarat, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA Ramnicu Sarat.

Candidații au fost invitați individual la interviu, în scris, comunicându-li-se Planul de interviu. Au fost invitați la interviu doar acei candidați care au depus Declarația de intenție în termenul stabilit, astfel, dl. Stan Sorin Valeriu nu a fost invitat întrucât nu a depus Declarația de intenție.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Totii candidații au fost punctați în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Totii candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au intrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Intrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire..

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernanta corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURII
PROCEDURA DE SELECTIE A ADMINISTRATORILOR SOCIETATII
TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA Ramnicu Sarat**

TUC SA Configuratia Consiliului de Administratie			Consiliul de Administratie						
Criterii*	Obligatorii	Optionale	Pondere (0 - 1)	CIOBOTA SANDU	CONSTANTIN OTILIA	Total	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
C o m p e t e n t e	Competente profesionale de importanta strategica	Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea	1	5	3	8	8	40	80
		Gandire strategica si previziuni	1	5	4	9	9	60	90
		Finante si contabilitate	1	5	4	9	9	40	90
		Managementul proiectelor	1	5	4	9	9	60	90
		Tehnologia informatiei	1	3	3	6	6	40	60
		Cunoasterea legislatiei aferente domeniului de activitate al companiei	1	4	3	7	7	40	70
	Guvernanță corporativă	Cunoasterea reglementarilor, principiilor, conceptelor si normelor de bune practici din domeniul guvernantei corporative	1	5	3	8	8	60	80
		Rolul consiliului	1	5	3	8	8	60	80
		Monitorizarea performantei	1	5	3	8	8	60	80
	Social și personal	Luarea deciziilor	1	5	4	9	9	60	90
		Relatii interpersonale	1	5	5	10	10	60	100
		Negociere	1	5	3	8	8	60	80
		Capacitate de analiza si sinteza	1	5	5	10	10	60	100
	Experienta pe plan local / international	Participarea in organizatii nationale sau internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante	0,5	3	3	6	3	60	60
	Alinierea cu Scrisoarea de asteptari a actionarilor	Integrarea contextului strategic al TUC SA	1	4	3	7	7	60	70
		Are viziunea asupra contributiei sale la indeplinirea asteptarilor actionarilor	1	4	3	7	7	60	70
		Raspunde cu obiectivitate asteptarilor actionarului	1	4	3	7	7	60	70
		Respecta in declaratia sa de intentie structura recomandata in HG 639/2023	1	4	3	7	7	60	70
		Sub-Total			81	62			
	Sub - Total Ponderat				79,5	60,5			
T r ă s ă t u r i	Reputatie personala si profesionala		1	5	5	10	10	60	100
	Integritate		1	5	5	10	10	60	100
	Independență		1	5	5	10	10	60	100
	Expunere politică	1 - foarte expus; 5 - fără expunere	1	5	5	10	10	60	100
	Diversitate de gen			M	F				
	Calitati personale	Capacitatea de a lucra in mod cooperant si flexibil in cadrul unei echipe	1	5	5	10	10	60	100
		Capacitatea de a comunica in situatii sociale diferite, constructiv și cu tact (a tolera alte puncte de vedere, a constientiza responsabilitatea individuala si colectiva)	1	5	5	10	10	60	100
		Dinamism, determinare	1	5	4	9	9	60	90
		Rezistenta la stres	1	5	4	9	9	60	90
		Capacitatea de gestionare timpului	1	5	5	10	10	60	100
		Capacitatea de a crea incredere, empatie și de a-i inspira pe alții	1	5	5	10	10	60	100
		Capacitatea de implicare și participare la actul decizional	1	5	5	10	10	60	100
		Capacitate de identificare și control al riscului managerial	1	5	4	9	9	60	90
	Capacitate de analiză, sinteză și decizie managerială	1	5	4	9	9	60	90	
Sub-Total				65	61				
Alte condiții eliminatory	Număr de mandate	O persoană poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator		2	2				
	Inscrieri in cazierul fiscal și judiciar	Fara inscrieri in cazierul fiscal si judiciar		2	2				
	Rezultatele economico-financiare ale intreprinderii publice in care si-a exercitat mandatul de director / administrator	Societatea/societatile in care si-a exercitat mandatul de director / administrator nu au intrat in procedura de insolventa sau faliment pe perioada exercitarii mandatului		2	2				
	Studii	Studii superioare conform specificatiilor din profilului consiliului si experienta profesionala in activitatea de conducere		2	2				
	Competente de conducere	Experienta in conducerea unei societati sau regii autonome		2	2				
	Sub-total				10	10			
TOTAL GENERAL				154,50	131,50				
CLASAMENT				1	2				

CLASIFICAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA
cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie
al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A Ramnicu Sarat

Dupa parcurgerea interviului final de selectie care a avut loc in ziua de 11 Ianuarie 2024 propunerea candidatilor care alcatuiesc Lista cu propunere de numire, care au obtinut cele mai bune rezultate la interviul final de selectie si dintre care autoritatea publica tutelara poate face propunerile pentru numire in functia de Membru al Consiliului de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A Ramnicu Sarat in ordinea clasarii pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume, prenume	Studii	Punctaj
1	CIOBOTĂ SANDU	Economice	154,5
2	CONSTANTIN OTILIA	Inginerie	131,5

DI. Ciobota Sandu are vechime in calitate de membru al Comitetului de Audit constituit format la nivelul Consiliului de Administratie al unei societati cu capital public, verificand astfel cerinta obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administratie, enuntata si in anuntul de selectie, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public in conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație s-a facut cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen. In acest sens, recomandarea pe sexe este de doi barbati si o femeie.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 11 Ianuarie 2024 incepand cu ora 12.00, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecarui candidat individual.

În cadrul interviului final, expertul independent, impreuna cu ceilalti membrii ai comisiei de selectie si nominalizare, a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

PREZENTAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA
cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie
al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA Ramnicu Sarat
dintre care Autoritatea Publica tutelara poate alege membrii Consiliului de Administratie

Prezentarea candidatilor inscrisi in Lista scurta cu propunere de numire pentru functia de Membru in Consiliul de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A este realizata ulterior sustinerii interviului final de selectie organizat de Comisia de selectie si nominalizare in data de 11 Ianuarie 2024 si in conformitate cu punctajul obinut de candidati individual.

Interviul final de selectie a avut la baza urmatoarele documente:

- Dosarul de candidatura
- Declaratia de intentie
- Matricea profilului candidatului
- Planul de interviu
- Fisa de punctare

PREZENTAREA DLUI. CIOBOTĂ SANDU

Dl. Sandu Ciobota este de profesie economist, a absolvit cu diploma de licenta cursurile Facultatii de Economia Industriei, Constructiilor si Transporturilor din cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti in anul 1981, an in care debuteaza si cariera sa in domeniul economic. Candidatul are o experienta profesionala de peste 38 de ani, avand un parcurs ascendet si ocupand functii de conducere iar in domeniul conducerii si administrarii de intreprinderi cu capital public are o experienta de peste 10 ani.

Candidatul ocupa in prezent pozitia de presedinte al Consiliului de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A Ramnicu Sarat, incepand cu anul 2021 precum si pe aceea de membru al Comitetului de Audit din cadrul aceleiasi Consiliu de Administratie. Dl. Sandu Ciobota are o experienta extinsa in ceea ce priveste managementul in societati cu capital public detinand, incepand cu 2008, functia de Director general al ADP Ramnicu Sarat (2008 -2010), Director general al Acvaterm SA Ramnicu Sarat si Director general al Societatii Transport Urban de Calatori SA Ramnicu Sarat.

Competente principale: economice, management si organizare, negociere, audit, guvernanta corporativa.

Incadrarea in componenta Consiliului: competente economice, studii economice, experienta in domeniul auditului

Statut: nu este functionar public si nu face parte din alta categorie de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice

PREZENTAREA DNEI. CONSTANTIN OTILIA

Dna. Constantin Otilia este de profesie inginer, a absolvit cu diploma de licenta cursurile Facultatii de Tehnologie si Chimia Textilelor din cadrul Universitatii "Gheorghe Asachi" din Iasi in anul 1990, an in care debuteaza cariera sa de inginer, candidata avand experienta in pozitii din domeniul tehnic de peste 30 de ani.

Incepand cu anul 1998 candidata ocupa functia de Director productie in cadrul societatii MODEPROD SRL iar intre 2012 si 2019 este administrator al Societatii FEVERTEX SRL.

Competente principale: inginerie, management si organizare, management de productie, organizarea proceselor de productie

Incadrarea in componenta Consiliului: studii ingineresti, experienta in domeniul managementului.

Statut: nu este functionar public si nu face parte din alta categorie de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice

Avand in vedere:

- Decizia nr.2/21.06.2024 a Presedintelui AMEPIP, inaintata prin adresa AMEPIP nr.2399/21.06.2024, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat sub nr.34710/21.06.2024;
- adresa AMEPIP nr.5568/02.08.2024, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat sub nr. 9383/14.02.2025, in care se mentioneaza faptul ca nu a fost facuta dovada indeplinirii de catre candidatul Mintoiu Aurelian a conditiei prevazute la art.28 alin.(1) din OUG nr.109/2011 privind experienta in conducerea societatilor sau regiilor autonome si a conditiei prevazute la art.28 alin.(3) din acelasi act normativ, referitoare la experienta de cel putin 7 ani in domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv stiinte administrative;

In concluzie se constata faptul ca doar pentru doi candidati, dintre cei trei candidati aflati pe lista scurta regasita in Raportul revizuit nr. 38951/15.07.2024 privind numirile finale referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de administratie al societatii Transport Urban de Calatori S.A., sunt indeplinite conditiile legale prevazute pentru administratorii Consiliilor de administratie de la nivelul intreprinderilor publice, respectiv domnul Ciobota Sandu si doamna Constantin Otilia.

Întocmit de:

Expert independent:

Magdalena-Cristina Radu - S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

Comisia de selectie:

Ionescu Stefan – presedinte

Mustatea Nicu Sorin – membru

EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL, reprezentată prin dna.Magdalena Radu - membru