



ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr. 43880/04.08.2025

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru un membru al consiliului de administratie la
S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat

Având în vedere interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administratie al Societății Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat desfășurat în ziua de 30 iulie 2025, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru Consiliu de Administratie, independent	Științe economice	109

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administratie al Societății Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat , cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publica Tutelara, Municipiul Ramnicu Sarat, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea unui membru al Consiliului de Administratie al Societății Transport Urban de Calatori S.A. conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea nr.222/12.03.2025 a Adunării Generale a Acționarilor Societății Transport Urban de Calatori S.A., cu referire la declanșarea procedurii de selecție a unui membru al Consiliului de Administrație al S.C. Transport Urban de Calatori S.A., s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Consiliului Local nr.89/30.04.2025 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare pentru desemnarea unui membru al Consiliului de Administrație la S.C. Transport Urban

de Calatori S.A. Ramnicu Sarat, societate la care Municipiul Ramnicu Sarat este actionar unic.

Comisia de Selectie si Nominalizare a fost constituită în cadrul Autoritatii Publice Tutelare prin Hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.89/30.04.2025, comisie din care face parte un expert independent, respectiv societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L, selectata de catre autoritatea publica tutelara Municipiul Ramnicu Sarat, reprezentata prin doamna Radu Magdalena – specialist in recrutarea resurselor umane.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Ramnicu Sarat nr. 112/16.05.2025 au fost numiti membrii Comisiei de selectie si nominalizare, acestia fiind desemnati de catre conducatorul autoritatii publice tutelare.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidatilor pentru functia de membru în cadrul Consiliului de Administratie al Societății Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție:*

- a. Analiza contextuala a Societatii
- b. Propunerea si aprobarea Profilului Consiliului si Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile pozitiei, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societatii;
- c. Publicarea anuntului de selectie în doua cotidiane cu raspandire nationala, pe paginile de internet ale autoritatii publice tutelare, a Societății, respectiv AMEPIP;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selectie precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autoritatii Publice Tutelare a definit Profilul Consiliului precum și Profilul Candidatului pentru functia de membru în cadrul Consiliul de Administratie al Societății Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu comisia de selectie și structura de guvernanta corporativă, au finalizat planul de selecție, care cuprind toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selectie – Componenta integrala care cuprinde Profilul Consiliului si Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr.135/29.05.2025 privind aprobarea Planului de selecție - componenta integrală, a matricei consiliului, a profilului candidatului pentru funcția de administrator, a anuntului privind recrutarea si selectia pentru un membru al Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat, a profilului Consiliului de administrație si a draftului contractului de mandat, respectiv prin Hotărârea nr.235/29.05.2025 a Adunării Generale a Acționarilor Societății Transport Urban de Calatori S.A.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza profilului consiliului și profilul candidatului la funcția de membru în Consiliul de administrație au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe site-ul societății, al autorității publice tutelare și al AMEPIP, precum și pe o platformă de recrutare resurse umane.

Având în vedere că, urmare a procedurii de selecție desfășurate anterior, unul dintre posturile de administrator a rămas vacant, procedura de selecție a fost reluată și un nou anunț de selecție a fost publicat.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 02.06.2025 – 02.07.2025, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarul de candidatură a fost depus la registratura Primăriei Municipiului Râmnicu Sărat, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

ADMINISTRATOR TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORII S.A. RÂMNICU SĂRAT

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL

Cămin, Bucuri, Fără timp, Manager / Executiv

Candidatul Ideal

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT, în calitate de autoritate publică tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru o poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORII S.A. RÂMNICU SĂRAT.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă
2. Evaluarea finală a candidaților selecționați în lista scurtă. Interviu.

Condiții generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul transporturilor, economic, social, juridic sau în domeniul de activitate al societății;
- Intreprinderi publice de minimum 7 ani;
- membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome;
- selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este efectuat desemnarea în conformitate cu dispozițiile art.29 alin.(1), cei puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente;
- în cazul consiliilor de administrație ai căror număr de membri se încadrează în prevederile art.28 alin.(1) al OUG 109/2011 actualizată, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 136/2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționari publici, înalți funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

Publicare anunț pe site-ul ejobs 02 iunie 2025

Curierul Național

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Author: Contributor Publicat: 2 iunie 2025 Salvează

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru o poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. RÂMNICU SĂRAT.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

a. fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național

Publicare anunt pe site-ul Curierul National editia 02 iunie 2024

Bani si Afaceri

Acasa Pe scurt Afaceri IT & C Targuri si expozitii Revista Presei Video Anunturi Adauga articol

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT, în calitate de autoritate publică tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru o poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. RÂMNICU SĂRAT

2 iunie 2025

Publicare anunt in Bani si Afaceri editia 02 iunie 2024

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării anunțului, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, a fost depusă o singură candidatura care a fost cuprinsă în lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare candidatura
1.		37125/02.07.2025

Decizia de includere a candidaturii în Lista lungă s-a făcut verificând prezenta în dosarul de candidatura a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9;
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10;
- declarație privind statutul de funcționar public/angajat în cadrul autorității publice tutelare sau al unei alte instituții sau autorități publice;
- declarație privind apartenența politică.

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificarea candidaturii a fost facuta studiindu-se dosarul care a fost depus in termen, candidatul depunand toate documentele solicitate pentru a face dovada cerintelor minimale si in baza carora au fost luate deciziile de includere in Lista scurta.

Criteriile in baza carora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor in Lista scurta sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, actualizata;

Criteriile minime de selectie sunt:

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea
- gândire strategică și previziuni
- finanțe și contabilitate
- managementul proiectelor
- tehnologia informației
- legislație
- cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT
	DA-indeplinirea criteriului/ NU- neindeplinirea criteriului
1. Cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România.DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE	DA
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit) si are domiciliul stabil in Romania	DA
3. Capacitate deplina de exercitiu	DA
4. Experienta profesionala în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal si judiciar	DA
6. Apt din punct de vedere medical	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experienta de conducere / administrare a unor societati sau regii autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras REVISAL, contract mandat, adeverinte eliberate de angajator,	DA
9. FORMULARE COMPLETATE : 1-12	DA

Recomandarea candidatilor pentru Lista scurta s-a facut respectand prevederile H.G. 639/2023, respectiv:

„Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.”

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a unui administrator al Societății Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat, precum si ca urmare a realizarii analizei conformitatii administrative a dosarelor de candidatura in vederea elaborarii Listei scurte Comisa de Selectie a elaborat o Lista scurtă din care face parte 1 candidat.

Candidatul inclus in Lista scurta a fost notificat prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidatul care a fost notificat in privinta depunerii Declaratiei de intentie s-a conformat si a transmis acest document in termenul indicat. Asadar, a fost invitat la interviul final de selectie si s-a prezenta la acest interviu.

Comisia de selectie si nominalizare a procedat la **intocmirea listei scurte si a clasamentului** in conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTA A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru Consiliu de Administratie, independent	Stiinte economice	104

NOTA: In conformitate cu prevederile art.29 alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, actualizata, „ (...) In cazul in care lista scurta contine un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. (...)”

Recomandarea candidatilor pentru Lista scurta s-a facut respectand prevederile HG 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atasam matricea profilului de candidat in care au fost integrate rezultatele obtinute ca urmare a evaluarii candidatilor. In conformitate cu rezultatele obtinute ca urmare a evaluarii evidentiem faptul ca candidata propusa in Lista scurta respecta cerintele minimale si excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, prin aceasta candidaturile fiecaruia putand fi inscrise in Lista scurta.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5,0	5,0	5	40	100			
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			5,0	5,0	5	40	100			
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			3,0	3,0	3	40	60			
	2.5 Legislație	Oblig.	1			4,0	4,0	4	40	80			
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	3.2 Rolul consiliului	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	Opt.	1			3,0	3,0	3	60	60			
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0,5			5,0	5,0	2,5	20	100			
	Sub - total 1.						70,0						
	Sub - total ponderat 1.						67,50						
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	2.Integritate	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	3.Independență	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5,0	5,0	5	NA	NA			
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5,0	5,0	5	60	100			
	6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări - se punctează la interviul final	Oblig.	1										
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			M			NA	NA			
	Sub - total 2.						25,0						
	Sub - total ponderat 2.						25,00						
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			1	1	1	100	50			
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	100	100			
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	100	100			
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			2,0	2	2	100	100			
	5. Studii superioare si experienta in domeniu	Oblig	1			2,0	2	2	100	100			
	Sub-total 3						9,0						
TOTAL (1+2+3)						104,0							
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						101,5							
CLASAMENT						1							

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarației de intenție depusă de candidat și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviul de selecție a avut loc în ziua de 30.07.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare, Primăria Municipiului Ramnicu Sarat prin mijloace de comunicare online, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial membru al Consiliului de Administrație al Societății Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al candidaturii primite precum și determinarea și prezentarea candidatului în cursul interviului.

Candidatul care a fost inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a intrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Intrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selecție a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernanta corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURA PROCEDURA DE SELECTIE A
ADMINISTRATORILOR SOCIETATII TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCTIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETATII TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice						5,0	5,0	5	40	100		
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea					Oblig.	1						
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate					Oblig.	1	5,0	5,0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	2.4 Tehnologia informației					Oblig.	1	3,0	3,0	3	40	60	
	2.5 Legislație					Oblig.	1	4,0	4,0	4	40	80	
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	3.2 Rolul consiliului					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	3.3 Monitorizarea performanței					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	4.2 Relații interpersonale					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	4.3 Negociere					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante					Opt.	1	3,0	3,0	3	60	60	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere					Oblig	0,5	5,0	5,0	2,5	20	100	
Sub - total 1.							70,0						
Sub - total ponderat 1.							67,50						
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	2.Integritate					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	3.Independență					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	4.Expunere politică					Oblig.	1	5,0	5,0	5	NA	NA	
	5.Abilități de comunicare interpersonală					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări					Oblig.	1	5,0	5,0	5	60	100	
	7.Diversitate de gen NA					Oblig.	1	M			NA	NA	
	Sub - total 2.							30,0					
Sub - total ponderat 2.							30,00						
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate					Oblig.	1	1	1	1	100	50	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal					Oblig.	1	2	2	2	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment					Oblig.	1	2	2	2	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome					Oblig.	1	2,0	2	2	100	100	
	5. Studii superioare si experienta in domeniu					Oblig	1	2,0	2	2	100	100	
	Sub-total 3							9,0					
TOTAL (1+2+3)							109,0						
TOTAL PONDERAT (1+2+3)							106,5						
CLASAMENT							1						

CLASIFICAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA
cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de
Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A.

Dupa parcurgerea interviului final de selectie care a avut loc in ziua de 30.07.2025 propunerea candidatilor care alcatuiesc Lista cu propunere de numire, care au obtinut cele mai bune rezultate la interviul final de selectie si dintre care autoritatea publica tutelara poate face propunerile pentru numire in functia de Membru al Consiliului de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A., in ordinea clasarii pentru un mandat care corespunde ca durata cu mandatul celorlalti membri deja numiti este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candideaza	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru Consiliu de Administratie, independent	Stiinte economice	109 puncte

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 30.07.2025, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecarui candidat individual.

În cadrul interviului final, Comisia de selectie si nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la baza următoarele documente:

- Dosarul de candidature;
- Declarația de intentie;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare.

După finalizarea interviurilor,

Comisia de selecție împreună cu expertul în recrutare a întocmit raportul de interviu și raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Raportul pentru numirile finale se transmite, conform

prevederilor H.G. nr.639/2023 si OUG nr.109/2011, actualizata, catre AMEPIP si ulterior conducătorului autorității publice tutelare pentru propunerea de membri în consiliu, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor in vederea numirii membrului Consiliului de Administrație la Societatea Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat si incheierea contractului de mandat.

Comisia de selecție si nominalizare,

Adam Gheorghe – presedinte comisie

Socol-Vîlcu Violeta – membru comisie

EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

SRL, reprezentată prin dna.Magdalena Radu - membru comisie

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS