



# ROMÂNIA

## MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



---

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947  
Web: [www.primariermsarat.ro](http://www.primariermsarat.ro) E-mail: [primarie\\_rmsarat@primariermsarat.ro](mailto:primarie_rmsarat@primariermsarat.ro)  
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

---

### **POLITICA GENERALĂ DE DIVIDENDE ȘI POLITICA DE REMUNERARE PRIVIND SOCIETĂȚILE LA CARE U.A.T. MUNICIPIUL RAMNICU SARAT PRIN CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI RAMNICU SARAT ARE CALITATEA DE AUTORITATE PUBLICĂ TUTELARĂ**

Politica generală de dividende și politica de remunerare a Municipiului Ramnicu Sarat în calitate de autoritate publică tutelară a fost elaborată în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care precizează la art. 2<sup>5</sup> lit. g) că aplicarea de politici generale în materie de dividende și principii privind politica de remunerare a membrilor consiliului de administrație și a directorilor, aprobate de către Guvern este o atribuție care le revine unităților administrativ-teritoriale, în legătură cu guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aflate în subordinea acestora.

Totodată, art.51 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede obligativitatea publicării prezentei într-o secțiune distinctă de pe pagina de internet a autorităților publice tutelare.

**Politica generală de dividende** are ca scop stabilirea unor principii privind distribuirea profitului net sub formă de vărsăminte sau dividende, fiind completate de prevederile Actului Constitutiv și de prevederile legale, incidente în domeniul distribuirii profitului net, al declarării vărsămintelor/dividendelor și plății vărsămintelor/dividendelor. Profitul net al întreprinderilor publice se repartizează, cu respectarea prevederilor O.G. nr.64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome.

Astfel, în conformitate cu art.1, alin.(1) din O.G. nr.64/2001 la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome profitul contabil ramas dupa deducerea impozitului pe profit se repartizeaza pe urmatoarele destinatii, daca prin legi speciale nu se prevede altfel:

- a) rezerve legale;
- b) alte rezerve reprezentand facilitati fiscale prevazute de lege;
- c) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenti, cu exceptia pierderii contabile reportate provenite din ajustarile cerute de aplicarea IAS 29 «Raportarea financiara in economiile hiperinflationiste», potrivit

Reglementarilor contabile conforme cu Standardele internationale de raportare financiara si Reglementarilor contabile armonizate cu Directiva Comunitatilor Economice Europene nr. 86/635/CEE si cu Standardele Internationale de Contabilitate aplicabile institutiilor de credit;

- c<sup>1</sup>) constituirea surselor proprii de finantare pentru proiectele cofinantate din imprumuturi externe, precum si pentru constituirea surselor necesare rambursarii ratelor de capital, platii dobanzilor, comisioanelor si a altor costuri aferente acestor imprumuturi externe;
- d) alte repartizari prevazute de lege;
- e) participarea salariatilor la profit; societatile nationale, companiile nationale si societatile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum si regiile autonome care s-au angajat si au stabilit prin bugetele de venituri si cheltuieli obligatia de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajatilor lor in relatie cu acestea, pot acorda aceste drepturi in limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de baza mediu lunar realizat la nivelul agentului economic, in exercitiul financiar de referinta.
- f) minimum 50% varsaminte la bugetul de stat sau local, in cazul regiilor autonome, ori dividende, in cazul societatilor nationale, companiilor nationale si societatilor comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- g) profitul nerepartizat pe destinatiile prevazute la lit. a)-f) se repartizeaza la alte rezerve si constituie sursa proprie de finantare, putand fi redistribuit ulterior sub forma de dividende sau varsaminte la bugetul de stat sau local in cazul regiilor autonome.

In baza prevederilor legale enuntate si potrivit Actului constitutiv, Adunarea generala a actionarilor are atributii in a hotara cu privire la alocarea profitului net.

Plata dividendelor convenite se face de catre societate in conditiile legii, dupa aprobarea bilantului contabil de catre Adunarea generala a actionarilor.

In cazul inregistrarii de pierderi, Adunarea generala a actionarilor va analiza cauzele si va hotara in consecinta.

Scopul **Politicii de remunerare** consta in respectarea cadrului legal aplicabil administratorilor intreprinderilor publice. Principiile de baza care stau la baza remunerarii administratorilor sunt prevazute in acte cu caracter normativ, precum si in documentele interne ale intreprinderii publice, respectiv:

- Legea nr.31/1991, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;

- Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor;

- Contractele de mandat ale administratorilor.

Consiliile de administratie de la intreprinderile publice aflate sub autoritatea Municipiului Ramnicu Sarat sunt formate din administratori neexecutivi, remuneratia acestora fiind stabilita in conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, constand intr-o indemnizatie fixa lunara, in cuantumul stabilit de lege: „Art.37 alin.(2): Indemnizatia fixa lunara nu poate depasi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea

desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”

**Primar,**  
**Cîrjan Sorin Valentin**

Intocmit,  
Consilier superior, Ionița Mihaela