

PROIECT DE HOTARARE

privind aprobarea aplicarii noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru extraordinara in data de **15.04.2026**;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat inregistrat sub nr.29334/06.04.2026 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, in calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ cu referire la angajarea raspunderii primarului in exercitarea atributiilor ce ii revin potrivit legii, raspundere aferenta actelor administrative;
- raportul Serviciului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat inregistrat sub nr.29621/07.04.2026 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ, cu referire la angajarea raspunderii functionarilor publici si personalului contractual in exercitarea atributiilor ce le revin potrivit legii (intocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevazute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic si al legalitatii), raspundere aferenta actelor administrative, operatiuni anterioare adoptarii actului administrativ;
- avizele consultative ale comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile HCL nr._____ prin care Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;
- adresa Institutiei Prefectului-Judetul Buzau nr.3920/16.03.2026, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.16184/17.03.2026, prin care Municipiului Rm.Sarat ii revine un numar maxim de 167 de posturi, la care se adauga suplimentar un numar de 64 posturi in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- Nota justificativa detaliata nr.29623/07.04.2026 privind masurile adoptate si impactul financiar, intocmita si asumata de Primarul Municipiului Rm.Sarat, in calitate de ordonator principal de credite, de Directorul executiv din cadrul Directiei economice si de Seful Serviciului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat ;
- prevederile O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

-prevederile art.XVII, alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

-dispozițiile art.X și art.XL din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit carora:

“ART. X

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale”.

2. La art. III, alineatul (8¹) se abrogă.

3. La anexă, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

“Procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor prevăzute la art. III alin (2)”.....

5. La anexă, punctul 3 se modifică și se completează după cum urmează:

“a) un post pentru fiecare 1.200 de locuitori pentru comune, orașe, municipii și sectoare ale municipiului București;

b) un post pentru fiecare 6.500 de locuitori pentru județe, respectiv municipiul București;

c) unitățile administrativ-teritoriale cu numărul locuitorilor mai mic de 4.500 nu pot înființa poliție locală decât dacă cheltuielile secțiunii de funcționare sunt asigurate integral din venituri proprii, așa cum sunt definite la art. 5 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. În acest caz numărul este de maximum 3 polițiști locali. Numărul posturilor astfel determinat poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean;

d) numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.

NOTĂ: În situația în care numărul rezultat nu este un număr întreg se aplică următoarele reguli de rotunjire:

Regula 1: reducere la numărul întreg, când fracțiunile sunt mai mici de 50.

Regula 2: majorare la numărul întreg, când fracțiunile sunt de 50 sau mai mari."

6. La anexă, după punctul 6 se introduce un nou punct, pct. 7, cu următorul cuprins:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

Respectiv

"ART. XL

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

(5) Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

(9) Instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Administrațiile județene ale finanțelor publice asigură expertiza de specialitate instituțiilor prefectului pentru realizarea atribuțiilor privind verificarea modului de calcul și a modului de aplicare a măsurilor adoptate de către autoritățile administrației publice locale.

(11) Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz."

-Cu respectarea prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare privind consultarea cu salariații Primăriei Municipiului Rm.Sarat (membrii organizației sindicale si salariați din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Rm.Sarat neafiliati la organizatia sindicala – document inregistrat sub nr.29333/06.04.2026) si consultarea organizațiilor sindicale si consultarea reprezentanților salariaților din cadrul institutiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat

(corespondenta cu Administratia Domeniului Public, cu Clubul Sportiv Municipal si cu Politia Locala);

- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE

- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

- procedura de sistem « Inițierea proiectelor de hotărâri în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local»;

-prevederile HCL nr. 15/29.01.2026 privind alegerea presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru lunile februarie 2026 – aprilie 2026;

-prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a) coroborat cu alin.(3), lit.d), respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.133, alin.(2), lit.a), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aproba aplicarea noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, conform Anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. In vederea incadrarii in noul numar maxim de posturi se aproba reducerea unui numar de 47 posturi.

Art.3. Măsurile privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Rm.Sarat precum si ale institutiilor publice locale infiintate prin hotarari ale Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat se realizeaza, în condițiile legii, până cel tarziu la data de **01 iulie 2026**.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin Serviciul Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat si institutiile subordonate Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat.

Art.5. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Municipiului Rm. Sărat în ședința extraordinară din data de 15.04.2026, cu respectarea prevederilor art.139 alin.1 (majoritate simplă) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un număr de ____ voturi pentru, _____ abțineri și _____ voturi împotriva din numărul total de 19 consilieri locali în funcție și _____ consilieri locali prezenți.

**Initiator,
Primar,
Cirjan Sorin-Valentin**

**Președinte de ședință,
Domnul consilier Popescu Stanciu**

**Avizat,
Secretar general,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

Nr. _____
Rm.Sărat 15.04.2026

I. Situatia actuala a posturilor

Nr. crt.	Structura	Numar posturi actuale cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilite prin adresa nr.5784/17.04.2025 a Institutiei Prefectului – Judetul Buzau	Posturi ocupate	Posturi vacante
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat	109	84	25
2.	Administratia Domeniului Public	82	64	18
3.	Clubul Sportiv Municipal	15	10	5
	TOTAL I	206	158	48
4.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
5.	Politia Locala	39	33	6
6.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
7.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor	10	2	8
8.	Sofer microbuz	1	0	1
	TOTAL II	72	56	16
	TOTAL GENERAL	278	214	64

II. Situatia conform noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului – Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026:

- a) Numarul maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 - 231
- b) Numarul Posturi stabilite prin adresa in prezent -278
Rezulta o depasire de 47 posturi.

III. Noul numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 transmis prin adresa nr. nr.3920/16.03.2026, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.16184/17.03.2026 este defalcat dupa cum urmeaza:

-Numarul maxim de posturi determinat potrivit art.XL, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% - **167 posturi** (pct.1 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010);

-La numarul maxim al posturilor corespunzator unitatii administrativ-teritoriale Municipiul Rm.Sarat potrivit art.X, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% pentru anul 2026 se adauga suplimentar un numar de **64 posturi** in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010, dupa cum urmeaza:

- a) **14 posturi** pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, determinat conform pct.2 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- b) **31 posturi** pentru Politia Locala, determinat conform pct.3 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- c) **10 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, determinat conform pct.4 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- d) **1 post** de sofer microbuz sau autobuz scolar primit in baza O.U.G nr.115/2011, determinat conform pct.5 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- e) **8 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi, determinat conform pct.6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010.

IV.Masuri propuse pentru incadrarea in noul numar maxim de posturi:

Nr. crt.	Structura	Nr.maxim posturi stabilit potrivit O.U.G nr. 7/2026	Numar posturi actuale cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilite prin adresa nr.5784/ 17.04.2025 a Institutiei Prefectului – Judetul Buzau	Posturi ocupate	Posturi vacante	Posturi necesar a fi reduse
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat	167	109	84	25	21
	Administratia Domeniului Public		82	64	18	16
	Clubul Sportiv		15	10	5	2

	Municipal					
2.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	14	13	1	-
3.	Politia Locala	31	39	33	6	8
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	8	0	-
5.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile , numai pentru perioada implementarii proiectelor	10	10	2	8	-
6.	Sofer microbuz	1	1	0	1	-
		231	278	214	64	47

V. Modalitatea de realizare a reducerii:

- a. Pentru Primaria Municipiului Rm.Sarat din cele 25 posturi vacante se propun a fi desfiintate 20 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.
- b. Pentru Administratia Domeniului Public din cele 18 posturi vacante se propun a fi desfiintate 16 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.
- c. Pentru Clubul Sportiv Municipal din cele 5 posturi vacante se propun a fi desfiintate 2 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.

d. Pentru Politia Locala se desfiinteaza cele 6 posturi vacante.

Potrivit pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit carora:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz."

Raportat la textul legal anterior mentionat, in vederea asigurarii continuitatii serviciilor publice esentiale catre cetateni si evitarii disfunctionalitatilor majore in activitatea administrativa, propunem majorarea cu un post pentru posturile alocate pct. 1 din Anexa la O.U.G nr.63/2010 (respectiv pentru Primaria Municipiului Rm.Sarat), respectiv cu 2 posturi pentru posturile alocate pct. 3 din Anexa la O.U.G nr.63/2010 (respectiv pentru Politia Locala), posturi rezultate din reducerea cu 3 posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, din cele 10 aprobate, numar ce se incadreaza in procentul de 30% impus de O.U.G nr.7/2026, posturi alocate pct. 4 din Anexa la O.U.G nr.63/2010, astfel incat numarul maxim de posturi stabilit potrivit pct.1-6 de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau ramane nemodificat, adica **231 posturi**.

VI.Situatia dupa aplicarea masurilor :

Nr.crt.	Structura	Numar posturi dupa reducere	Numar posturi dupa reducere	
			Ocupate	Vacante
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat (*)	89 (88 posturi conform adresei Institutiei Prefectului nr. nr.3920/16.03.2026 si un post conform prevederilor pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026)	84	5
	Administratia Domeniului Public	66	64	2
	Clubul Sportiv Municipal	13	10	3
	TOTAL I	168	158	10
2.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
3.	Politia Locala	33 (31 posturi conform adresei Institutiei Prefectului nr. nr.3920/16.03.2026 si 2 posturi conform	33	0

		prevederilor pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026)		
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
5.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor	7	2	5
6.	Sofer microbuz	1	0	1
	TOTAL II	63	56	7
	TOTAL GENERAL	231	214	17

(*) Nota: Sunt cuprinse functiile de demnitate publica de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului si viceprimarului si posturile din cadrul aparatului de specialitate al primarului.



ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

PRIMARUL MUNICIPIULUI RM.SARAT

Nr.29334/06.04.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare privind aprobarea aplicarii noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Avand in vedere:

- adresa Institutiei Prefectului Judetul Buzau nr.3920/16.03.2026 prin care Municipiului Rm.Sarat ii revine un numar maxim de 167 de posturi, la care se adauga suplimentar un numar de 64 posturi in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- prevederile HCL nr._____ prin care Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, in calitate de autoritate deliberativa la nivelul UAT Municipiul Ramnicu Sarat, ia act de noul numar maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G nr.63/2010 cu modificarile si completarile ulterioare;

Luand in considerare:

- prevederile O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.XVII, alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificarile si completarile ulterioare;

Prin raportare la:

- dispozitiile art.X din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit caruia:

“Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

“1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale".

și la

- dispozițiile art.XL din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit caruia:

"(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

(5) Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011,

cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Quantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

(9) Instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Administrațiile județene ale finanțelor publice asigură expertiza de specialitate instituțiilor prefectului pentru realizarea atribuțiilor privind verificarea modului de calcul și a modului de aplicare a măsurilor adoptate de către autoritățile administrației publice locale.

(11) Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz."

Analizand:

I. Situatia actuala a posturilor

Nr. crt.	Structura	Numar posturi actuale cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilite prin adresa nr.5784/17.04.2025 a Institutiei Prefectului – Judetul Buzau	Posturi ocupate	Posturi vacante
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat	109	84	25
2.	Administratia Domeniului Public	82	64	18
3.	Clubul Sportiv Municipal	15	10	5
	TOTAL I	206	158	48
4.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
5.	Politia Locala	39	33	6
6.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
7.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor	10	2	8
8.	Sofer microbuz	1	0	1
	TOTAL II	72	56	16
	TOTAL GENERAL	278	214	64

II. Situatia conform noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026:

- a) Numarul maxim de posturi stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 - 231
- b) Numarul Posturi stabilite prin adresa in prezent -278
Rezulta o depasire de 47 posturi.

III. Noul numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 transmis prin adresa nr. nr.3920/16.03.2026, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.16184/17.03.2026 este defalcat dupa cum urmeaza:

-Numarul maxim de posturi determinat potrivit art.XL, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% - **167 posturi** (pct.1 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010);

-La numarul maxim al posturilor corespunzator unitatii administrativ-teritoriale Municipiul Rm.Sarat potrivit art.X, alin.(1) din O.U.G nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% pentru anul 2026 se adauga suplimentar un numar de **64 posturi** in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010, dupa cum urmeaza:

- a) **14 posturi** pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor, determinat conform pct.2 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- b) **31 posturi** pentru Politia Locala, determinat conform pct.3 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- c) **10 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, determinat conform pct.4 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- d) **1 post** de sofer microbuz sau autobuz scolar primit in baza O.U.G nr.115/2011, determinat conform pct.5 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010;
- e) **8 posturi** pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi, determinat conform pct.6 din Anexa nr.1 la O.U.G nr.63/2010.

Cu respectarea prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare privind consultarea cu salariatii Primariei Municipiului Rm.Sarat (membrii organizatiei sindicale si salariați din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Rm.Sarat neafiliati la organizatia sindicala) si consultarea organizatiilor sindicale si consultarea reprezentanților salariaților din cadrul institutiilor subordonate Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat (Administratia Domeniului Public, Clubul Sportiv Municipal si Politia Locala), **propun:**

IV. Masuri pentru incadrarea in noul numar maxim de posturi:

Nr. crt.	Structura	Nr.maxim posturi stabilit potrivit O.U.G nr. 7/2026	Numar posturi actuale cu incadrarea in numarul maxim de posturi stabilite prin adresa nr.5784/ 17.04.2025 a Institutiei Prefectului – Judetul Buzau	Posturi ocupate	Posturi vacante	Posturi necesar a fi reduse
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat	167	109	84	25	21
	Administratia Domeniului Public		82	64	18	16
	Clubul Sportiv Municipal		15	10	5	2
2.	Serviciul Public Comunitar	14	14	13	1	-

	Local de Evidenta Persoanelor					
3.	Politia Locala	31	39	33	6	8
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	8	0	-
5.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile , numai pentru perioada implementarii proiectelor	10	10	2	8	-
6.	Sofer microbuz	1	1	0	1	-
		231	278	214	64	47

V. Modalitatea de realizare a reducerii:

- a. Pentru Primaria Municipiului Rm.Sarat din cele 25 posturi vacante se propun a fi desfiintate 20 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.
- b. Pentru Administratia Domeniului Public din cele 18 posturi vacante se propun a fi desfiintate 16 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.
- c. Pentru Clubul Sportiv Municipal din cele 5 posturi vacante se propun a fi desfiintate 2 posturi. Posturile ramase sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor ar crea disfunctionalitati in desfasurarea activitatii administrative.
- d. Pentru Politia Locala se desfiinteaza cele 6 posturi vacante.

Potrivit pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit carora:

"7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție

locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz.

Raportat la textul legal anterior mentionat, in vederea asigurarii continuitatii serviciilor publice esentiale catre cetateni si evitarii disfunctionalitatilor majore in activitatea administrativa, propunem majorarea cu un post pentru posturile alocate pct. 1 din Anexa la O.U.G nr.63/2010 (respectiv pentru Primaria Municipiului Rm.Sarat), respectiv cu 2 posturi pentru posturile alocate pct. 3 din Anexa la O.U.G nr.63/2010 (respectiv pentru Politia Locala), posturi rezultate din reducerea cu 3 posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor, din cele 10 aprobate, numar ce se incadreaza in procentul de 30% impus de O.U.G nr.7/2026, posturi alocate pct. 4 din Anexa la O.U.G nr.63/2010, astfel incat numarul maxim de posturi stabilit potrivit pct.1-6 de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau ramane nemodificat, adica **231 posturi**.

VI. Situatia dupa aplicarea masurilor :

Nr.crt.	Structura	Numar posturi dupa reducere	Numar posturi dupa reducere	
			Ocupate	Vacante
1.	Primaria Municipiului Rm.Sarat (*)	89 (88 posturi conform adresei Institutiei Prefectului nr. nr.3920/16.03.2026 si un post conform prevederilor pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026)	84	5
	Administratia Domeniului Public	66	64	2
	Clubul Sportiv Municipal	13	10	3
	TOTAL I	168	158	10
2.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
3.	Politia Locala	33 (31 posturi conform adresei Institutiei Prefectului nr. nr.3920/16.03.2026 si 2 posturi conform prevederilor pct.7 al art.X din O.U.G nr.7/2026)	33	0
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
5.	Posturi pentru implementarea proiectelor finantate	7	2	5

	din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor			
6.	Sofer microbuz	1	0	1
	TOTAL II	63	56	7
	TOTAL GENERAL	231	214	17

(*) Nota: Sunt cuprinse functiile de demnitate publica de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului si viceprimarului si posturile din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Fata de considerentele anterior mentionate, in baza prevederilor art.136, alin.(1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, initiez proiectul de hotarare privind aprobarea aplicarii noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Avand in vedere dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, inaintez Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat, spre dezbateri si aprobare proiectul de hotarare privind aprobarea aplicarii noului numar maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de catre Institutia Prefectului –Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, in conformitate cu cele expuse in prezentul referat de aprobare.

Initiator,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN-VALENTIN



ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr.29621/07.04.2026

Aprob,
Primar,
Sorin Valentin CIRJAN

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotarare privind aprobarea aplicarii numarului maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de Institutia Prefectului – Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Analizand:

Proiectul de hotarare nr. _____/_____2026 privind aprobarea aplicarii numarului maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de Institutia Prefectului – Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Referatul de aprobare a Proiectului de hotarare nr. _____/_____2026, privind aprobarea aplicarii numarului maxim de posturi la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat stabilit de Institutia Prefectului – Judetul Buzau pentru Municipiul Ramnicu Sarat potrivit OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale; prevederile Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, conform carora masurile stabilite s-au facut cu consultarea salariatilor, sindicatelor si reprezentantilor salariatilor, dovada fiind procesul verbal nr.29333/06.04.2026, privind acordul salariatilor din cadrul Primariei mun.Ramnicu Sarat, adresa Politiei locale nr.270/30.03.2026- inregistrata la registratura Primariei mun.Ramnicu Sarat cu nr.19128/30.03.2026, adresele Administratiei Domeniului Public nr.1969/31.03.2026 si, nr.1999/01.04.2026 – inregistrate la registratura primariei mun.Ramnicu Sarat cu nr.19511/31.03.2026 si nr.19856/01.04.2026, adresa Clubului Sportiv Municipal nr.715, inregistrata la registratura Primariei mun.Ramnicu Sarat cu nr. 29046/03.04.2026;

prevederile art.III alin.(2) din OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare, asa cum au fost modificate de

art.X din OUG nr.7/2026 din care rezulta ca Numarul maxim de posturi **se aplica** urmatoarelor: aparatul de specialitate al primarului municipiului Ramnicu Sarat, Administratia Domeniului Public si Clubul Sportiv Municipal **“nu se aplică** și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale"

prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificarile si completarile ulterioare;

dispozitiile art.X si art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum si adresa Institutiei Prefectului-Judetul Buzau nr.3920/16.03.2026, prin care Municipiului Ramnicu Sarat ii revine un numar maxim de 167 de posturi, la care se adauga suplimentar un numar de 64 posturi in temeiul pct.2-6 din Anexa nr.1 la OUG nr.63/2010,

si tinand seama de prevederilor art.129 alin.(1) si (2) lit.a) din O.U.G.nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, **propunem** aprobarea aplicarii numarului maxim de posturi la nivelul Municipiul Ramnicu Sarat, determinat potrivit XL (1) din OUG nr.7/2026 prin aplicarea reducerii de 30%, care este de **168** de posturi la care se adauga suplimentar urmatoarele posturi:

- **14** posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor. Numarul de posturi determinat conform pct.2 din Anexa la OUG nr.63/2010;
- **33** posturi pentru Politia Locala. Numarul de posturi determinat conform pct.3 din Anexa la OUG nr.63/2010;
- **7** posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor Numarul de posturi determinat conform pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010;;
- **8** posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi. Numarul de posturi determinat conform pct.6 din Anexa la OUG nr.63/2010;

- 1 post de sofer de microbuz sau autobuz scolar primit in baza O.U.G. nr.115/2011. Numarul de posturi determinat conform pct.5 din Anexa la OUG nr.63/2010.

In prezent situatia posturilor stabilite la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat este urmatoarea:

Nr. crt.	Structura	Numar posturi stabilit	Numar posturi ocupate (salariati)	Numar posturi vacante
1	Primaria	109	84	25
2	Administratia Domeniului Public	82	64	18
3	Clubul Sportiv Municipal	15	10	5
	Total posturi	206	158	48

la care se adauga suplimentar

Nr. crt.	Structura	Numar posturi stabilit	Numar posturi ocupate (salariati)	Numar posturi vacante
4	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
5	Politia locala	39	33	6
6	posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
7	posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor Numarul de posturi determinat conform pct.4 din	10	2	8

	Anexa la OUG nr.63/2010			
8	Sofer microbuz	1	0	1
	Total posturi	72	56	16

Din situatia expusa mai sus rezulta ca la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat in prezent sunt 278 posturi (215 ocupate si 63 vacate).

In conformitate cu prevederile art.X si art XL din OUG nr.7/2026, Institutia Prefectului - Judetul Buzau prin adresa nr.3920/16.03.2026, stabileste ca numar maxim total de posturi pentru UAT Ramnicu Sarat **231 posturi** (167 posturi la care se adauga suplimentar 64 posturi), rezultand ca pentru indeplinirea dispozitiilor prevazute in lege este necesar desfiintarea unui numar de **47 de posturi**.

Masuri propuse pentru dimensionarea eficienta si incadrarea in numarul de posturi stabilit:

- I. Primaria mun.Ramnicu Sarat are in prezent 109 posturi din care ocupate sunt 84, iar vacante 25.
In numarul de 109 posturi sunt cuprinse: functiile de demnitate publica de primar si viceprimar, functia publica de secretar general al municipiului, functia de administrator public, posturile din cadrul cabinetului primarului si viceprimarului precum si posturile din cadrul aparatului de specialitate al primarului.
In cadrul celor 25 de posturi vacante sunt posturi ce nu pot fi desfiintate, pentru ca desfiintarea lor creaza disfunctionalitate in activitatea institutiei.
Posturi propuse pentru desfiintare: 20
- II. Administratiei Domeniului Public are in prezent 82 posturi din care ocupate sunt 64, iar vacante 18 posturi.
In cadrul celor 18 de posturi vacante sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor creaza disfunctionalitate in activitatea institutiei.
Posturi propuse pentru desfiintare: 16
- III. Clubul Sportiv Municipal are in prezent 15 posturi din care ocupate sunt 10, iar vacante 5.
In cadrul celor 5 de posturi vacante sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor creaza disfunctionalitate in activitatea institutiei.
Posturi propuse pentru desfiintare: 2
- IV. Politia locala functioneaza in prezent cu o structura formata din 39 posturi aprobate din care 6 sunt vacante, la care se adauga 8 posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi.
Din numarul de 39 de posturi aprobat pe institutie, 6 posturi sunt vacante.

Avand in vedere prevederile art.X punctul 5 pentru modificarea punctului 3 din anexa la OUG 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare si adresa Institutiei Prefectului – Judetul Buzau nr.3920/16.03.2026 prin care s-a stabilit pentru politia locala un numar de 31 posturi si tinand seama ca in cadrul institutiei in urma desfiintarii posturilor vacante raman 33 de posturi ocupate, si nu 31 de posturi, cat ii revin institutiei dupa reducere, propunem majorarea numarului stabilit cu doua posturi.

Tinand cont de faptul ca autoritatea administratiei publice locale are obligatia legala de incadrare in numarul maxim comunicat de Institutia Prefectului – Judetul Buzau, dar si obligatia asigurarii continuitatii serviciilor publice esentiale catre cetateni si evitarea disfunctionalitatilor majore in activitatea administrativa si tinand seama de prevederile art.XL alin.(7) lit.b) potrivit carora “*autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;*” propunem pentru respectarea plafonului de 167 de posturi pe langa desfiintarea celor 37 de posturi vacante, micșorarea cu 30% a numarului de posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor. Numarul de posturi determinat conform pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010 este la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat de 10 posturi din care sunt ocupate 2 posturi si vacante 8 posturi. Posturi propuse pentru desfiintare: 3 posturi vacante.

Suplimentarea cu un post la primarie si doua la politia locala are loc, in temeiul punctului 7 din Anexa la OUG nr.63/2010, cu modificarile si completările ulterioare, prin exceptie de la prevederile pct.2 si 3 din Anexa conform caruia “unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz.”

Situatia posturilor stabilite la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat dupa aplicarea prevederilor OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, este urmatoarea:

Nr. crt.	Structura	Numar posturi dupa reducere	Numar posturi ocupate (salariati)	Numar posturi vacante
1	Primaria	89	84	5
2	Administratia Domeniului Public	66	64	2
3	Clubul Sportiv Municipal	13	10	3
4	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
5	Politia locala	33	33	0
6	posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile,	8	8	0

	care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi			
7	posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor Numarul de posturi determinat conform pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010	7	2	5
8	Sofer microbuz	1	0	1
	Total posturi	231	214	17

**Serviciul Resurse umane,
indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva
sef serviciu, Horohai Georgiana**

ROMÂNIA



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT
RM. SĂRAT
Intrare Nr. 16184
Ziua 17 Luna 03 Anul 2026

Nr. 3920/16.03.2026

Ex. nr. 1

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL BUZĂU

Primăria Municipiului RÂMNICU SĂRAT

- În atenția: domnului/doamnei Primar, domnului/doamnei Secretar general -

În conformitate cu prevederile:

-art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

-art. III din O.U.G. nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

-art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) și pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023;

Ținând cont de:

- numărul locuitorilor pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială la data de 1 ianuarie 2024, comunicat de către Direcția Județeană de Statistică Buzău;

- datele comunicate de fiecare ordonator principal de credite, pe proprie răspundere privind proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile de la nivelul unității administrativ-teritoriale, aflate în perioada de implementare în cursul anului 2026, respectiv datele comunicate ca răspuns la adresa nr. 3107/03.03.2026 transmisă de Instituția Prefectului–Județul Buzău a fiecărei autorități publice locale;

- situațiile în care unitățile administrativ-teritoriale au primit autobuze sau microbuze școlare în baza O.U.G. nr. 115/2011, cu modificările și completările ulterioare și respectiv primirea microbuzelor verzi (electrice);

Vă comunicăm numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, defalcat pe punctele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026:

Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 la 01.01.2025	Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 redus cu 10% cf. Legii nr. 296/2023	Număr maxim de posturi, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 prin aplicarea reducerii de 30%
264	238	167

La numărul maxim al posturilor corespunzător unității administrativ-teritoriale determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 prin aplicarea reducerii de 30% pentru anul 2026 se adaugă un număr suplimentar de 64 posturi în temeiul pct. 2-6 din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează:

- a) 14 post/posturi în cadrul Serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- b) 31 post/posturi în cadrul Serviciului public de poliție locală, cu sau fără personalitate juridică, determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- c) 10 post/posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- d) 1 post/posturi pentru șoferi de microbuze sau autobuze școlare primite în baza O.U.G. nr. 115/2011, determinat potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 .
- e) 8 post/posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, înființarea unor posturi, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010;
- f) 0 post/posturi suplimentare conform art. 11 din O.G. nr. 24/2016 privind organizarea și desfășurarea activității de neutralizare a deșeurilor de origine animală.

EXCEPȚII:

Conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010 nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale

(3) Se interzice salarizarea/raportarea din/în capitolele bugetare prevăzute la alin. (2) a personalului care realizează atribuții și activități specifice celorlalte capitole bugetare, respectiv instituții publice locale.

Astfel, posturile de mai sus, atât cele din capitolul cultură cât și celelalte categorii exceptate nu vor fi afectate de reducerea la XL din O.U.G. nr. 7/2026.

NOTĂ:

- Numărul maxim de posturi, pe care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ-teritoriale, precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.
- Numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual. Noul normativ conf. O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, este de 1 post pentru fiecare 1.200 de locuitori pentru comune, orașe, municipii și 1 post pentru fiecare 6.500 de locuitori pentru județe.
- Potrivit pct. 7 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3 din Anexă, unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6 din Anexă, după caz.
- Responsabilitatea stabilirii numărului posturilor adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 și 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, precum și perioada pentru care vor fi angajați salariații respectivi, revine ordonatorilor principali de credite din cadrul administrației publice locale.

IMPORTANT:

Conform art. XL alin. (3) din O.U.G. nr. 7/2026, autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) din același act normative, să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

NOTĂ:

- Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023.
- În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:
Conform art. XL alin.(7) din O.U.G. nr. 7/2026, în aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:
 - a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;
 - b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011 cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la

toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. În acest caz, Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile art. XL alin. (7) lit. c) din O.U.G. nr. 7/2026 trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11) ale art. XL din O.U.G nr. 7/2026 Direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

La stabilirea noului număr de posturi s-a avut în vedere și îndrumarea dată de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, transmise atât structurilor asociative ale unităților administrativ-teritoriale din țară (UNCJR, AMR, AOR, ACR) prin adresa comună nr. 49675/DGAP-1318/05.03.2026 cât și a unor instituții ale prefectului din țară, privind modul de aplicare a unor prevederi ale O.U.G. nr. 7/2026, printre care regăsim și cele referitoare la aplicarea art. X respectiv art. XL din acest act normativ, potrivit cărora O.U.G. nr. 7/2026 este derogatorie de la calculul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, deoarece instituie măsuri de reducere a numărului de posturi, precum și faptul că în cuprinsul O.U.G. nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30% se va opri la numărul minim prevăzut de tabelele din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 și adresa MDLPA nr. 48231/DPFBL1334/2026 înregistrată la Instituția Prefectului-Județul Buzău.

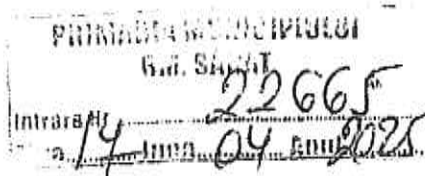
În consecință, vă solicităm să întreprindeți măsurile ce se impun în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și în nivelul cheltuielilor de personal, aprobate prin buget.

Cu deosebită considerație,

P R E F E C T,
Sbirnea Liliana

SECRETAR GENERAL,
Piron Nicolae

ROMÂNIA



Nr. 5784/17.04.2025

Ex. nr. 1

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BUZĂU

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT
- În atenția doamnei/domnului Primar -

În conformitate cu dispozițiile Ordinului MDLPA nr. 410 din 24 martie 2025 pentru aplicarea prevederilor art. III alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, vă comunicăm faptul că numărul maxim de posturi pentru anul 2025, la nivelul unității administrativ-teritoriale pe care o conduceți, raportat la numărul de locuitori, este de 264 posturi.

Precizăm că la acest număr maxim de posturi se aplică reducerea de 10%, instituită de prevederile Articolului XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung (ale cărei prevederi s-au aplicat din anul 2024, începând cu data de 30.06.2024), conform prorogării reglementate de art. LXIX din O.U.G. nr. 115/2023.

Vă atragem atenția că, prevederile Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, își mențin aplicabilitatea și în anul 2025, astfel, că numărul maxim al posturilor corespunzător unității administrativ-teritoriale (LA CARE S-A APLICAT REDUCEREA DE 10 %), în ANUL 2025 este de 238 posturi la care se adaugă, suplimentar, în temeiul punctelor 2-6 din Anexa, un număr de 72 posturi în temeiul pct. 2-6 din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează:

- a) 14 posturi în cadrul Serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică;
- b) 39 posturi în cadrul Serviciului public de poliție locală, cu sau fără personalitate juridică;
- c) 10 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor;
- d) 1 posturi pentru șoferi de microbuze sau autobuze școlare primite în baza O.U.G. nr. 115/2011.
- e) 8 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, înființarea unor posturi;
- f) 0 posturi suplimentare conform art. 11 din O.G. nr. 24 / 2016 privind organizarea și desfășurarea activității de neutralizare a deșeurilor de origine animală.

Totodată, vă aducem la cunoștință că autoritățile administrației publice locale și persoanele din instituțiile publice locale care îndeplinesc atribuțiile de angajare, lichidare,

Nr. ex.: 2

ordonanțare și plată a drepturilor salariale răspund disciplinar, administrativ, contravențional, civil, patrimonial sau penal, după caz, de nerespectarea prevederilor alin. (1)-(3) și (5) ale art. III din O.U.G. nr. 63/2010.

Facem precizarea că responsabilitatea stabilirii numărului posturilor adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 și 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, precum și perioada pentru care vor fi angajați salariații respectivi, revine ordonatorilor principali de credite din cadrul autorităților publice locale.

Totodată, pentru aplicarea corectă și unitară a prevederilor art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, vă reamintim că:

Numărul maxim de posturi prevăzut la paragraful 1, nu se aplică, conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, astfel:

- capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective;

- capitolelor bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.

Nu în ultimul rând, vă reamintim că, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Cu deosebită considerație,

P R E F E C T,
**Sbîrnea Liliانا**

SECRETAR GENERAL,
Piron Nicolae

Nota justificativa
privind masurile adoptate si impactul financiar al acestora,
in conformitate cu prevederile art.XL alin. (8) din Ordonanta de urgenta a
Guvernului nr. 7/2026

Prezenta nota justificativă este intocmita in conformitate cu prevederile art.XL alin.(8) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026, potrivit carora autoritatile administratiei publice locale au obligatia de a fundamenta masurile adoptate pentru incadrarea in numarul maxim de posturi si/sau in nivelul cheltuielilor de personal, inclusive prin prezentarea impactului financiar al acestora.

In baza adresei Institutiei Prefectului Judetului Buzau nr.3920/16.03.2026, a fost comunicat numarul maxim de posturi pentru Municipiul Ramnicu Sarat, stabilit conform art. XL alin.(3) din O.U.G. nr. 7/2026.

1.Situatia actuala se prezinta astfel:

Numarul total de posturi in vigoare: 278

Numarul maxim de posturi comunicat de Institutiei Prefectului Judetului Buzau nr.3920/ 16.03.2026 : 231

Diferenta: 47

2.Optiunea Municipiului Ramnicu Sarat

Avand in vedere constrangerile legale si necesitatea asigurarii continuitatii serviciilor publice, Municipiul Ramnicu Sarat a optat pentru:

Reducerea numarului de posturi vacante.

Justificarea optiunii:

Optiunea adoptata are la baza urmatoarele considerente:

- necesitatea mentinerii functionalitatii optime a aparatului de specialitate si a institutiilor subordonate,
- asigurarea continuitatii serviciilor publice esentiale catre cetateni,
- evitarea disfunctionalitatilor majore in activitatea administrative,
- gradul de ocupare al posturilor si structura acestora (functii vacante/ocupate),
- impactul social al eventualelor masuri de restructurare,
- analiza eficientei structurilor organizatorice existente.

Astfel, reducerea numarului de posturi vizeaza cu prioritate:

- Posturile vacante,
- Posturile redundante sau cu grad redus de incradare,
- Optimizarea structurilor administrative.

3.Masurile ce sunt necesare a fi adoptate

Pentru respectarea prevederilor legale, se propun urmatoarele masuri:

Reducerea unui numar de 47 posturi, reprezentand 17,22% din totalul posturilor.

Situatia posturilor stabilite la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat dupa aplicarea prevederilor OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, este urmatoarea:

Nr. crt.	Structura	Numar posturi dupa reducere	Numar posturi ocupate (salariatii)	Numar posturi vacante
1	Primaria	89	84	5
2	Administratia Domeniului Public	66	64	2
3	Clubul Sportiv Municipal	13	10	3
4	Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Persoanelor	14	13	1
5	Politia locala	33	33	0
6	posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi	8	8	0
7	posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor Numarul de posturi determinat conform pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010	7	2	5
8	Sofer microbuz	1	0	1
	Total posturi	231	214	17

4. Calculul impactului financiar

Pentru fiecare institutie:

- I. Primaria mun. Ramnicu Sarat are in prezent 109 posturi din care ocupate sunt 84, iar vacante 25.

In numarul de 109 posturi sunt cuprinse: functiile de demnitate publica de primar si viceprimar, functia publica de secretar general al municipiului, functia de administrator public, posturile din cadrul cabinetului primarului si viceprimarului precum si posturile din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

In cadrul celor 25 de posturi vacante sunt posturi ce nu pot fi desfiintate, pentru ca desfiintarea lor creaza disfunctionalitate in activitatea institutiei.

Posturi propuse pentru desfiintare: 20

Cheltuielile de personal aferente capitolului bugetar afectat se reduc cu aproximativ 722 892 lei. Totusi, aceasta valoare reprezinta doar o estimare orientativa, intrucat nu pot fi precizate in mod exact functiile sau posturile care ar urma sa fie vizate de prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026.

- II. Administratia Domeniului Public are in prezent 82 posturi din care ocupate sunt 64, iar vacante 18 posturi.

In cadrul celor 18 de posturi vacante sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor creaza disfunctionalitate in activitatea institutiei.

Posturi propuse pentru desfiintare: 16

Cheltuielile de personal aferente capitolului bugetar afectat se reduc cu aproximativ 555.000 lei. Totusi, aceasta valoare reprezinta doar o estimare orientativa, intrucat nu pot fi precizate in mod exact functiile sau posturile care ar urma sa fie vizate de prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026.

- III. Clubul Sportiv Municipal are in prezent 15 posturi din care ocupate sunt 10, iar vacante 5.

In cadrul celor 5 de posturi vacante sunt posturi ce nu pot fi desfiintate pentru ca desfiintarea lor creaza disfunctionalitate in activitatea institutiei.

Posturi propuse pentru desfiintare: 2

Cheltuielile de personal aferente capitolului bugetar afectat se reduc cu aproximativ 64.775 lei. Aceasta valoare reprezinta doar o estimare orientativa, intrucat nu pot fi precizate in mod exact functiile sau posturile care ar urma sa fie vizate de prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026.

- IV. Politia locala

Politia locala functioneaza in prezent cu o structura formata din 39 posturi aprobate din care 6 sunt vacante, la care se adauga 8 posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi.

Din numarul de 39 de posturi aprobat pe institutie, 6 posturi sunt vacante.

Cheltuielile de personal aferente capitolului bugetar afectat se reduc cu aproximativ 400.876 lei. Aceasta valoare reprezinta doar o estimare orientativa, intrucat nu pot fi precizate in mod exact functiile sau posturile care ar urma sa fie vizate de prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026.

5. Concluzii

Masurile propuse conduc la:

- Incadrarea in numarul maxim de posturi stabilit prin lege,
- Respectarea plafonului cheltuielilor de personal,
- Asigurarea sustenabilitatii financiare a bugetului local,
- Mentinerea unui nivel adecvat al serviciilor publice.

Avand in vedere faptul ca autoritatea administratiei publice locale are obligatia legala de incadrare in numarul maxim comunicat de Institutia Prefectului – Judetul Buzau, dar si obligatia asigurarii continuitatii serviciilor publice esentiale catre cetateni si evitarea disfunctionalitatilor majore in activitatea administrativa, iar prin desfiintarea celor 47 posturi, (39 de posturi pentru pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010 si 8 posturi pentru pct.3 din anexa la OUG nr.63/2010) pot interveni astfel de disfunctionalitati si tinand seama de prevederile art.XL alin.(7) lit.b) potrivit carora “*autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;*” propunem pentru respectarea plafonului de 231 de posturi urmatoarele:

- a) desfiintarea celor 44 de posturi vacante (38 de posturi pentru punctul 1 din anexa la OUG nr.63/2010 posturi pe municipiu si 6 posturi la punctul 3 din anexa la OUG nr.63/2010);
- b) micșorarea cu 30% a numarului de posturi pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementarii proiectelor. Numarul de posturi determinat conform pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010 este la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat de 10 posturi din care sunt ocupate 2 posturi si vacante 8 posturi. Posturi propuse pentru desfiintare: 3 posturi vacante.

Urmare a desfiintarii celor trei posturi se suplimenteaza cu un post in cadrul Primariei mun.Ramnicu Sarat si doua posturi la Politia locala.

Majorarea cu 1 post in cadrul Primariei mun.Ramnicu Sarat, precum si suplimentarea cu doua posturi la politia locala are loc, in baza punctului 7 din Anexa la OUG nr.63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare, conform caruia “Prin exceptie de la prevederile pct.2 si 3 din Anexa conform caruia

“unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1-6, după caz.”

Urmare a masurilor propuse la nivelul Municipiului Ramnicu Sarat se reduc 47 de posturi, iar cheltuielile de personal aferente capitolului bugetar se reduc cu aproximativ 1.743.543 lei.

Prezenta nota justificative fundamenteaza adoptarea masurilor ce urmeaza a fi prevazute in proiectul de hotarare si confirma respectarea prevederilor legale in vigoare.

Primarul municipiului Ramnicu Sarat
Cirjan Sorin Valentin

Directia Economica
dir.ex.Tablet Anisoara

Serviciul Resurse
umane, indrumarea si sprijinirea
unitatilor de invatamant si sanatate
Horohai Georgiana