

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea unor masuri cu privire la salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat si institutiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat -familia ocupationala „Administrație“ in conformitate cu prevederile O.U.G nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile H.G nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată si cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinara in data de **30.01.2025**;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat inregistrat sub nr.1885/15.01.2025 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, in calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ cu referire la angajarea raspunderii primarului in exercitarea atributiilor ce ii revin potrivit legii, raspundere aferenta actelor administrative;
- raportul Serviciului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat inregistrat sub nr.3012/20.01.2025 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ, cu referire la angajarea raspunderii functionarilor publici si personalului contractual in exercitarea atributiilor ce le revin potrivit legii, (intocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevazute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic si al legalitatii), raspundere aferenta actelor administrative, operatiuni anterioare adoptarii actului administrativ;
- avizele consultative ale comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice »;
- prevederile HCL nr.20/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat - familia ocupationala “Administrație”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile HCL nr.162/26.06.2024 privind completarea si modificarea Anexei nr.2 la Hotararea Consiliului Local nr.20/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei

Municipiului Rm.Sarat - familia ocupationala "Administratie", majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, urmare a reorganizarii Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat coroborat cu prevederile H.G nr.598/06.06.2024;

-prevederile HCL nr.21/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Politiei Locale Rm.Sarat - familia ocupationala „Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.22/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala "Administratie", majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.23/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Administratiei Domeniului Public Rm.Sarat– familia ocupationala "Administratie", majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.24/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural „Florica Cristoforeanu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.25/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Bibliotecii Municipale „Corneliu Coposu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.26/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru

consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- prevederile HCL nr.27/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Rm.Sarat – familia ocupationala “Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile HCL nr.179/30.07.2024 privind aprobarea modificarii nivelului de salarizare pentru unele functii contractuale din cadrul institutiilor publice aflate in subordinea Consiliului Local al Municipiului Ramnicu conform Hotararii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.I, alin.(2) si alin.(3) din O.U.G nr.156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile H.G nr.1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.164 din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.3, alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.417, alin.(2) si art.552, alin.(1) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- procedura de sistem « Inițierea proiectelor de hotărâri în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local”;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- prevederile HCL nr.238/05.11.2024 privind alegerea Presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru lunile noiembrie 2024-ianuarie 2025;
- prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c), alin.(14) respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.133, alin.(1), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.1, lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat - familia ocupationala "Administratie", in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.2. Salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Politiei Locale Rm.Sarat - familia ocupationala „Administratie”, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.3. Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala "Administratie", in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.4. Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Administratiei Domeniului Public Rm.Sarat– familia ocupationala "Administratie", in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.5. Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural „Florica Cristoforeanu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.6. Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Bibliotecii Municipale „Corneliu Coposu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul

stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.7. Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.8. Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Rm.Sarat – familia ocupationala “Administratie”, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.9. Ordonatorii de credite ai institutiilor mentionate la art.1-8 vor duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari si vor emite acte administrative individuale de incadrare in prevederile instituite de prezenta hotarare in conformitate cu prevederile O.U.G nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile H.G nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată si cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.10. Hotararile Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat nr.20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 si 27, asa cum au fost modificate prin HCL nr. 179/30.07.2024 se modifica in mod corespunzator.

Art.11. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin Serviciul Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operatiunilor care afectează fondurile publice locale și/sau patrimoniul public și privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens, respectiv ordonatorii de credite ai institutiilor mentionate la art.1-8.

Art.12. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptata de catre Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat in sedinta ordinara din data de 30.01.2025, cu respectarea prevederilor art.139, alin.(1) (majoritate simpla) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un numar de _____ voturi pentru, _____ abtineri si _____ voturi impotriva din numarul total de 19 consilieri locali in functie si _____ consilieri locali prezenti.

**Initiator,
Primar,
Cirjan Sorin-Valentin**

**Președinte de ședință,
Domnul consilier Predonescu Lucian**

**Avizat,
Secretar general,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

Nr. _____

Rm.Sărat 30.01.2025



ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

PRIMARUL MUNICIPIULUI RM.SARAT

Nr.1885/15.01.2025

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea unor masuri cu privire la salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat si institutiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat -familia ocupationala „Administrație“ in conformitate cu prevederile O.U.G nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile H.G nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată si cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare

Luand in considerare :

- prevederile art.129, alin. (3), lit. c) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căroră: „*Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora*”,

Raportat la:

-prevederile HCL nr.20/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat - familia ocupationala “Administrtatie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.162/26.06.2024 privind completarea si modificarea Anexei nr.2 la Hotararea Consiliului Local nr.20/31.01.2024 privind

stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat - familia ocupationala "Administratie", majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, urmare a reorganizarii Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat coroborat cu prevederile H.G nr.598/06.06.2024;

-prevederile HCL nr.21/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Politiei Locale Rm.Sarat - familia ocupationala „Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.22/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala "Administratie", majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.23/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Administratiei Domeniului Public Rm.Sarat– familia ocupationala "Administratie", majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.24/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural „Florica Cristoforeanu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.25/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Bibliotecii Municipale „Corneliu Coposu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea

personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.26/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regăsește în grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.27/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Rm.Sarat – familia ocupationala “Administratie”, majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile HCL nr.179/30.07.2024 privind aprobarea modificării nivelului de salarizare pentru unele funcții contractuale din cadrul institutiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Ramnicu conform Hotararii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Cu referire la :

-prevederile art.I, alin.(2) și alin.(3) din O.U.G nr.156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prevederile H.G nr.1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile art.164 din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.3, alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.417, alin.(2) și art.552, alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele anterior menționate, în baza prevederilor art.136, alin.(1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, inițiez proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul

Primăriei Municipiului Rm.Sarat și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat -familia ocupațională „Administrație“ în conformitate cu prevederile O.U.G nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile H.G nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere dispozițiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, înaintea Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat, spre dezbateri și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rm.Sarat și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat -familia ocupațională „Administrație“ în conformitate cu prevederile O.U.G nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile H.G nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu atribuțiile instituite acestei autorități deliberative prin Codul administrativ aprobat prin O.U.G nr.57/2019, respectiv art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c) coroborat cu alin.(14) din actul normativ anterior menționat.

Măsurile anterior menționate sunt sintetizate după cum urmează:

-Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rm.Sarat - familia ocupațională „Administrație”, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, se mențin la același nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția acelor niveluri de salarizare a salariilor de bază care se situează sub 4050 lei, acelea modificându-se în sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

-Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Rm.Sarat - familia ocupațională „Administrație”, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, se mențin la același nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția acelor niveluri de salarizare a salariilor de bază care se situează sub 4050 lei, acelea modificându-se în sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

-Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Rm.Sarat – familia ocupațională „Administrație”, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, se mențin la același nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția acelor niveluri de salarizare a salariilor de bază care se situează sub 4050 lei, acelea modificându-se în sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

-Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Administrației Domeniului Public Rm.Sarat– familia ocupațională „Administrație”, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, se mențin la același nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția acelor niveluri de salarizare a salariilor de bază care se situează sub 4050 lei,

acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

-Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural „Florica Cristoforeanu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

- Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Bibliotecii Municipale „Corneliu Coposu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

-Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

-Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Rm.Sarat – familia ocupationala “Administratie”, in anul 2025, incepand cu 1 ianuarie, se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7, lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Inițiator,
Primarul Municipiului Rm.Sărat,
Cîrjan Sorin-Valetin



ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat,
Web site: www.primariermsarat.ro

Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr. 3012/20.01.2025

Aprob,
Primar,
Sorin Valentin CIRJAN

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotarare privind stabilirea unor masuri cu privire la salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat si institutiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie” in conformitate cu prevederile OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata si cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare

Analizand:

- Proiectul de hotarare nr. ____/____2025, privind stabilirea unor masuri cu privire la salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat si institutiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie” in conformitate cu prevederile OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata si cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- Referatul de aprobare a Proiectului Proiectul de hotarare nr.____/____2025, privind stabilirea unor masuri cu privire la salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat si institutiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie” in conformitate cu prevederile OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene coroborat cu prevederile HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata si cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare, nr.____/____2025;
- prevederile art.164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- dispozitiile art.I, alin.(2) si alin.(3) din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul

- 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - prevederile HCl nr.179/30.07.2024 privind aprobarea modificării nivelului de salarizare pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Primăriei municipiului Ramnicu Sarat și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat potrivit HG nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
 - Hotararea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.21/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul Politiei Locale Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Hotararea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.22/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei Asistenta Sociala Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Hotararea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.23/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Administratia Domeniului Public Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Hotararea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.24/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural “Florica Cristoforeanu” Ramnicu Sarat, pesonal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completaile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Hotararea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.25/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Bibliotecii Municipale “Corneliu Coposu” Ramnicu Sarat, pesonal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completaile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Hotararea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.26/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal “Octavian Mosescu” Ramnicu Sarat, pesonal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completaile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - Hotararea Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat nr.27/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat

pentru luna decembrie 2023, potrivit OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

propunem:

- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei mun.Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei, cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Politiei Locale Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Directiei Asistenta Sociala Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Administratia Domeniului Public Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Centrului Cultural “Florica Cristoforeanu” Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Bibliotecii Municipale “Corneliu Coposu” Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal “Octavian Mosescu” Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare;
- salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv Municipal Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu luna

ianuarie 2025 se mentin la acelasi nivel cu cel din luna noiembrie 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, cu exceptia acelor niveluri de salarizare a salariilor de baza care se situeaza sub 4050 lei, acelea modificandu-se in sensul stabilirii la 4050 lei cu respectarea prevederilor art.7 lit.a) din Legea nr.153/2017, cu modificare si completarile ulterioare.

**Serviciul Resurse umane,
si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva
Horohai Georgiana**