

**MATRICEA PROFILULUI CANDIDATULUI PENTRU FUNCTIA DE ADMINISTRATOR EXECUTIV
LA S.C. PAZA SI PROTECTIE FORSE S.R.L. RM.SARAT**

CRITERII DE SELECTIE		PUNCTAJ	CANDIDAT
			NUMELE SI PRENUMELE
1.	COMPETENTE		
	1.1. Competente specifice sectorului		
	1.1.1 Experienta relevanta in domeniul de activitate al societatii		
	1.1.2. Cunoasterea pietei in care actioneaza societatea		
	1.2. Competente profesionale de importanta strategica/tehnica		
	1.2.1. Gandire strategica si planificare/previziuni		
	1.2.2. Capacitatea de luare a deciziilor si de evaluare a impactului acestora asupra intreprinderii si angajatilor acesteia		
	1.2.3. Competente de conducere		
	1.2.4. Managementul riscului		
	1.2.5. Legislatie		
	1.2.6. Cunostinte economice		
	1.3. Guvernanta corporativa		
	1.3.1. Competente de guvernanta corporativa		
	1.3.2. Monitorizarea performantei		
	1.4. Social si personal		
	1.4.1. Negociere si abilitati de comunicare		
	1.4.2 Relatii interpersonale. Abilitati de relationare		
	1.4.3 Capacitate de analiza si sinteza		
	1.5. International		
	1.5.1. Participarea in organizatii internationale/europene constituite in domeniul de activitate si societatii si alte domenii relevante		
2.	TRASATURI		
	2.1. Integritate si reputatie profesionala		
	2.2. Independenta		
	2.3. Expunere politica		
	2.4. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a Consiliului de Administratie, prin declaratia de intentie		
3.	CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE		
	3.1. Ani de conducere într-o organizatie		
	3.2. Numar de mandate		
TOTAL			

Nota : Punctajul minim acceptat pentru criterii in total este de 70 puncte.

Descrierea rândurilor matricei

- **Competențe** - Combinația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesară pentru a îndeplini cu succes rolul de administrator. Grila de punctaj de la 1 până la 5.
- **Trăsături** - O calitate distinctă sau caracteristică a individului. Grila de punctaj de la 1 până la 5.
- **Condiții prescriptive și proscriptive** - Alte condiții eliminatorii - Reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite și care sunt interzise. Grila de punctaj de la 1 până la 5.

1. COMPETENTE

1.1. Competențe specifice sectorului

1.1.1. Experiența relevantă în domeniul de activitate al societății

Descriere - Cunoaște sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează industria, evoluțiile viitoare, modele și strategii relevante de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a Societății în raport cu alte societăți din domeniu.

1.1.2. Cunoașterea pieței pe care acționează Societatea

Descriere - Înțelege piața pe care acționează Societatea și ghidează luarea deciziilor privind strategia de investiții a societății.

1.2. Competențe profesionale de importanță strategică

1.2.1. Gândire strategică și planificare/previziuni

Descriere - Are o cunoaștere aprofundată a procesului strategic și poate evalua opțiunile strategice și riscuri, identifica prioritățile strategice.

1.2.2. Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia

Descriere - Contribuie la luarea deciziilor în cadrul organizației prin exercitarea unui raționament independent, înțelegând principiul responsabilității colective.

1.2.3. Competențe de conducere

Descriere - Are cunoștințe și experiență referitoare la marketingul strategic și comunicare, și poate asista în evaluarea planurilor de marketing, programelor și bugetelor, pentru a asigura alinierea cu viziunea, valorile și obiectivele Societății.

1.2.4. Managementul riscului

Descriere - Înțelege importanța evaluării și atenuarea riscurilor organizaționale și este familiarizat/ă cu metodologiile și procesele pentru îndeplinirea cerințelor managementului de risc.

1.2.5. Legislație

Descriere - Are o înțelegere a sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează Societatea.

1.2.6. Cunoștințe economice

Descriere - Familiar cu cerințele privind guvernarea financiară aprofundată și a practicilor de management financiar contemporan, inclusiv responsabilitățile fiduciare ale principiilor consiliului și de contabilitate, audit financiar și rapoarte financiare.

1.3. Guvernarea corporativă

1.3.1. Competențe de guvernare corporativă

Descriere - Are o cunoaștere de bune practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor deținute de stat și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficientă.

1.3.2. Monitorizarea performanței

Descriere - Înțelege responsabilitățile pentru supervizarea performanței managementului și monitorizează adaptarea organizației la responsabilitățile sale legale, etice sau sociale.

1.4. Social si personal

1.4.1. Negociere si abilitati de comunicare

Descriere - Este eficient/ă în negocierea de înțelegeri care obțin rezultatele dorite, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate.

1.4.2 Relatii interpersonale. Abilitati de relationare

Descriere: relaționează cu succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relațiile armonioase de lucru.

1.4.3. Capacitate de analiza si sinteza

Descriere - Poate descompune, ordona, caracteriza si ierarhiza elementele unui sistem, are abilitatea de a preziona evoluția acelu sistem in condițiile modificării unui element component.

2. TRASATURI

2.1. Integritate si reputație profesionala

Descriere - Se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația.

2.2. Independenta

Descriere - Posedă o gândire independentă și este capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a asista organizatia în realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt de luarea deciziilor.

2.3. Expunere politica

Rating	1	2	3	4	5
Expunere	Foarte expus				Fara expunere

2.4. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a Consiliului de Administratie, prin declaratia de intentie

	1	2	3	4	5
Alinierea cu scrisoarea de asteptari a actionarilor	Intentia exprimata nu se aliniaza				Intentia exprimata se aliniaza

3. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE

3.1. Ani de conducere într-o organizație

Rating	1	2	3	4	5
Ani de conducere într-o organizație	≤3	4	5	6	≥7

3.2. Număr de mandate

Rating	1	2	3	4	5
Număr de mandate	> 3	3	2	1	0

Grila de punctaj a competentelor este un instrument folosit pentru măsurarea abilității candidaților de a-și demonstra competența, clasificând nivelurile de abilități în cinci categorii, de la "limitat" la "expert".

Tabel de rating – competente

Cunoștințe, aptitudini si experiența	Rating
Novice	1
Intermediar	2
Competent	3
Avansat	4
Expert	5

Aprobat

Comisia de selectie

Dinulescu Florian –presedinte _____

Butuc Daniela – membru

Coman Sorin-secretar_____

