

## HOTARARE

**privind aprobarea Raportului final revizuit nr. 12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat in vederea desemnării celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549/28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinara in data de **27.03.2025;**

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat inregistrat sub nr.14823/11.03.2025 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, in calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ cu referire la angajarea raspunderii primarului in exercitarea atributiilor ce ii revin potrivit legii, raspundere aferenta actelor administrative;
- raportul Serviciului Monitorizare si Indrumare a Unitatilor de Invatamant, Intreprinderilor Publice si Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice- Compartiment Guvernanta Corporativa a Intreprinderilor Publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat inregistrat sub nr.15184/12.03.2025 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ, cu referire la angajarea raspunderii functionarilor publici si personalului contractual in exercitarea atributiilor ce le revin potrivit legii (intocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevazute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic si al legalitatii), raspundere aferenta actelor administrative, operatiuni anterioare adoptarii actului administrativ;
- avizele consultative ale comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile HCL nr.98/20.11.1997 privind aprobarea statutului unor societati comerciale infiintate prin reorganizarea RAGCL « ELAST » Rm.Sarat, modificata ca urmare a prevederilor HCL nr. 58/17.03.2017 privind aprobarea exercitarii calitatii de actionar unic de catre "Municipiul Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat" la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile HCL nr.22/31.01.2017 privind implementarea masurilor impuse de legislatia specifica privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat, referitoare la stabilirea numarului si desemnarea reprezentantilor Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A

Rm.Sarat, precum si aprobarea modelului contractului de mandat pentru acestia, modificata prin HCL nr.60/17.03.2017;

- prevederile HCL nr.60/17.03.2017 privind modificarea HCL nr.22/31.01.2017 privind implementarea masurilor impuse de legislatia specifica privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat, referitoare la stabilirea numarului si desemnarea reprezentantilor Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat, precum si aprobarea modelului contractului de mandat pentru acestia, prin inlocuirea sintagmei *“reprezentantii Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat”* din textul existent cu sintagma *“reprezentantii Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat”* in textul modificat, urmare a prevederilor HCL nr.58/17.03.2017 privind aprobarea exercitarii calitatii de actionar unic de catre *“Municipiul Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat”* la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile HCL nr.142/30.08.2012 privind actualizarea Actului constitutiv si Statutului S.C TUC S.A Rm.Sarat in conformitate cu prevederile O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- prevederile HCL nr.23/31.01.2017 privind modificarea si completarea Actului Constitutiv si Statutului la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat, potrivit legislatiei in vigoare;
- prevederile HCL nr.311/19.12.2019 privind modificarea si completarea Actului Constitutiv si Statutului la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat, potrivit legislatiei in vigoare;
- prevederile HCL nr.53/30.03.2021 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile HCL nr.122/27.04.2023 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile HCL nr.202/29.08.2024 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat urmare a oportunitatii de dezvoltare a activitatii acestei societati coroborat cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile HCL nr.287/19.12.2024 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat urmare a oportunitatii de dezvoltare a activitatii acestei societati coroborat cu prevederile HCL nr.263/28.11.2024;
- prevederile HCL nr.13/30.01.2025 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in conformitate cu actualizarea Clasificării activităților din economia națională – CAEN, actualizare instituita prin Ordinul I.N.S nr.377/2024, cu intrare in vigoare de la 01.01.2025;
- prevederile HCL nr.196/31.08.2023 privind aprobarea declansarii procedurii de selectie a membrilor Consiliului de administratie la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat si infiintarea si constituirea comisiei de selectie si nominalizare in conformitate cu legislatia privind guvernanta corporativa;
- prevederile HCL nr.222/28.09.2023 privind aprobarea Planului de selectie – componenta initiala si scrisoarea de asteptari pentru membrii Consiliului de Administratie la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat, respectiv

aprobarea componentei finale a comisiei de selectie si nominalizare infiintata prin HCL nr.196/31.08.2023;

- prevederile HCL nr.236/31.10.2023 privind aprobarea Planului de selectie – componenta integrala, a matricei profilului consiliului, a profilului Consiliului de Administratie, a profilului candidatului pentru functia de administrator, a draftului contractului de mandat si a anuntului privind recrutarea si selectia pentru membrii Consiliului de Administratie la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat;

- prevederile HCL nr.263/28.11.2024 privind desemnarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul Local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat, precum si aprobarea modelului contractului de mandat pentru acestia, urmare a constituirii Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat in urma alegerilor locale din 09 iunie 2024;

- faptul ca, in conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, coroborat cu etapele procesului de recrutare si selectie, Comisia de selectie si nominalizare infiintata prin H.C.L. nr.196/31.08.2023 si a carei componenta a fost definitivata conform dispozitiilor HCL nr.222/28.09.2023, prin numirea expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. reprezentata in cadrul comisiei mentionate de catre doamna Magdalena Radu, a derulat procedura de recrutare si selectie a membrilor Consiliului de Administratie la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Râmnicu Sărat, procedură finalizata prin intocmirea Raportului nr.2044/15.01.2024 privind numirile finale si transmiterea acestuia către Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP) in vederea emiterii avizului conform, in conditiile prevazute de art.4<sup>4</sup>, alin.(5), lit.c), pct.(vii) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

- corespondenta purtata intre autoritatea publica tutelara Municipiul Ramnicu Sarat, unic actionar la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat, si Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP), cu privire la Raportul nr.2044/15.01.2024 privind numirile finale referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al societatii Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat, transmis acestei institutii prin adresa nr.3238/18.01.2024, conform prevederilor art.4<sup>4</sup>, alin.(5), lit.c), pct.(vii) din O.U.G. nr.109/2011, retransmis prin adresa nr.14599/11.03.2024, dupa operationalizarea AMEPIP;

- prevederile HCL nr.30/18.02.2025 privind convocarea Adunarii Generale a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in vederea completarii numarului de membri ai Consiliului de Administratie al societatii mentionate cu un administrator provizoriu, urmare a scaderii numarului administratorilor sub minimul legal, in vederea asigurarii continuitatii administrarii S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat;

- prevederile HCL nr.39/27.02.2025 privind aprobarea mentinerii de către Municipiul Râmnicu Sărat, prin Consiliul Local al Municipiului Râmnicu Sărat, în calitate de autoritate publică tutelară, a componentei Comisiei de selecție și nominalizare, înființată și constituită prin H.C.L. nr. 196/31.08.2023, în vederea finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat, declanșată prin actul administrativ anterior mentionat;

- prevederile HCL nr.56/27.03.2025 privind convocarea Adunarii Generale a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in vederea constatarii incetarii mandatelor a doi membri provizorii ai Consiliului de Administratie al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in conformitate cu prevederile art.29<sup>1</sup>, alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549/28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP) ;
- adresa nr.2078/07.03.2025 emisa de Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP), inregistrata la sediul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat sub nr.14251/07.03.2025, insotita de Avizul Conform nr.78/07.03.2025;
- Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. Râmnicu Sărat, intocmit de Comisia de selectie si nominalizare si inaintat autoritatii publice tutelare Municipiul Ramnicu Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, prin adresa nr. 14410/10.03.2025;
- Lista scurta revizuita nr.12549/28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025;
- prevederile art. 29<sup>1</sup> alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, conform carora: „ (...) In cazul in care procedura de selectie si nominalizare a administratorilor permanenti este finalizata inainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit administratorul provizoriu, administratorul sau administratorii permanenti sunt desemnati de indata de catre adunarea generala a actionarilor, iar mandatul administratorilor provizorii inceteaza”;
- prevederile O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, modificata si completata prin Legea nr.187/2023 ;
- prevederile H.G nr.639/27.07.2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile O.U.G nr.117/27.07.2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile art.2, punctul 3, lit.b) si punctul 31, respectiv art.29, alin. (1) din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, modificata si completata prin Legea nr.187/2023 ;
- prevederile art.111, alin.(1), alin.(2), lit.b) si c), art.137 si art.137<sup>1</sup> din Legea nr.31/1990 privind societatile comerciale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.22, alin.(7), lit.a) si lit.c), alin.(9) si alin.(11) din Anexa nr.1 la H.G nr.639/27.07.2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE
  - Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
  - procedura de sistem « Inițierea proiectelor de hotărâri în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local»;
  - prevederile HCL nr.26/30.01.2025 privind alegerea presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru lunile februarie 2025 – aprilie 2025;
  - prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a) coroborat cu alin.(3), lit.d), respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- În temeiul art.133, alin.(1), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se aproba Raportul final revizuit nr. 12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP).

**Art.2.** Municipiul Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in calitate de actionar unic la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat convoaca Adunarea Generala a Actionarilor de la aceasta societate, in data de 01.04.2025, ora 15<sup>15</sup>, la sediul societatii, in vederea desemnarii celor doi administratori la societatea anterior mentionata, urmare a fionalizarii procedurii de selectie a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat

**Art.3.** Desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat se va face de catre Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat din Lista scurta revizuita nr.12549/28.02.2025, inclusa in Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP), si anume:

Domnul CIOBOTA SANDU

Doamna CONSTANTIN OTILIA

**Art.4.** Se mandateaza reprezentantii actionarului unic-Municipiul Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat sa numeasca cei doi administratori astfel cum au fost nominalizati la art.3.

**Art.5.** Actul constitutiv al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat se va modifica in mod corespunzator urmare a prevederilor prezentei hotarari.

**Art.6.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin Compartimentul Guvernanta Corporativa a Intreprinderilor Publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat si reprezentantii actionarului unic-Municipiul Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat.

**Art.7.** Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

**Această hotărâre a fost adoptata de catre Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat in sedinta ordinara din data de 27.03.2025, cu respectarea prevederilor art.139 alin.1 (majoritate simpla) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un numar de 19 voturi pentru, \_\_\_\_\_ abtineri si \_\_\_\_\_ voturi impotriva din numarul total de 19 consilieri locali in functie si 19 consilieri locali prezenti.**

**Președinte de ședință,  
Domnul consilier Florian Nicolae**

**Contrasemneaza pentru legalitate,  
Secretar general,  
Vagyas-Davidou Manuela**

**Nr. 57  
Rm.Sărat 27.03.2025**



# ROMÂNIA

## MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947  
Web: [www.primarierrmsarat.ro](http://www.primarierrmsarat.ro) E-mail: [primarie\\_rmsarat@primarierrmsarat.ro](mailto:primarie_rmsarat@primarierrmsarat.ro)  
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr. 14823/11.03.2025

### REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final revizuit nr. 12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat întocmit de comisia de selecție și nominalizare, precum și mandatarea reprezentanților Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat în vederea desemnării celor doi administratori nominalizați în Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025 întocmită de Comisia de selecție și nominalizare, care este inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 în baza căruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP)

Conform prevederilor H.C.L. nr.196/31.08.2023 privind aprobarea declansării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat și înființarea și constituirea comisiei de selecție și nominalizare, în conformitate cu legislația privind guvernanta corporativă, reprezentată de O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publică tutelară Municipiul Râmnicu Sarat a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății Transport Urban de Călători S.A.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, precum și prevederile H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, coroborat cu etapele procesului de recrutare și selecție, Comisia de selecție și nominalizare înființată prin H.C.L. nr.196/31.08.2023 și a cărei componentă a fost definitivată conform dispozițiilor HCL nr.222/28.09.2023, prin numirea expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. reprezentată în cadrul comisiei menționate de către doamna Magdalena Radu, a derulat procedura de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Râmnicu Sărat, procedură finalizată prin întocmirea Raportului nr.2044/15.01.2024 privind numirile finale și transmiterea acestuia către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) în vederea emiterii avizului conform, în condițiile prevăzute de art.4<sup>4</sup>, alin.(5) lit.c), alin.(vii) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

*Având în vedere:*

- adresa nr.2078/07.03.2025 emisă de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), înregistrată la sediul Primăriei Municipiului Râmnicu Sarat sub nr.14251/07.03.2025, însoțită de Avizul Conform nr.78/07.03.2025;

- Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. Râmnicu Sărat, întocmit de Comisia de selecție și nominalizare și înaintat autorității publice tutelare Municipiul Râmnicu Sărat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, prin adresa nr.14410/10.03.2025;
- Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025 întocmită de Comisia de selecție și nominalizare, inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025;
- prevederile HCL nr.30/18.02.2025 privind convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat în vederea completării numărului de membri ai Consiliului de Administrație al societății menționate cu un administrator provizoriu, urmare a scaderii numărului administratorilor sub minimul legal, în vederea asigurării continuității administrării S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat;
- prevederile HCL nr.39/27.02.2025 privind aprobarea menținerii de către Municipiul Râmnicu Sărat, prin Consiliul Local al Municipiului Râmnicu Sărat, în calitate de autoritate publică tutelară, a componenței Comisiei de selecție și nominalizare, înființată și constituită prin H.C.L. nr. 196/31.08.2023, în vederea finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Râmnicu Sărat, declansată prin actul administrativ anterior menționat;
- prevederile HCL nr. 36/27.03.2024 privind convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat în vederea constatării încetării mandatelor a doi membri provizorii ai Consiliului de Administrație al S.C Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat în conformitate cu prevederile art.29<sup>1</sup>, alin.(2), din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea desemnării celor doi administratori nominalizați în Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025 întocmită de Comisia de selecție și nominalizare, care este inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 în baza căruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP);
- prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.187 din 28 iunie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G. nr.639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile art.29 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, respectiv art.22 alin.(7) lit.a) și lit.c), alin.(9) și alin.(11) din Anexa 1 la H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

Fata de considerentele anterior menționate, în baza prevederilor art.136, alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ, actualizat;

*Propunem* Consiliului local al Municipiului Râmnicu Sărat următoarele:

- \* aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat întocmit de comisia de selecție și nominalizare, în baza căruia s-a emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP);
- \* convocarea, de către Municipiul Râmnicu Sărat prin Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat, în calitate de acționar unic la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat, a Adunării Generale a Acționarilor la această societate, la o dată stabilită de comun acord cu reprezentanții Consiliului local al Municipiului

Râmnicu Sărat în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat, pentru desemnarea administratorilor la societatea menționată, urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat;

- desemnarea membrilor Consiliul de administrație al S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat se va face de către Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat din Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025, inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 în baza căruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), și anume:
  1. Domnul CIOBOTA SANDU
  2. Doamna CONSTANTIN OTILIA
- mandatarea reprezentanților acționarului unic Municipiul Râmnicu Sărat, prin Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat, în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat să numească administratorii la această societate astfel cum au fost nominalizați mai sus.

Având în vedere dispozițiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, înaintez Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat, spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final revizuit nr. 12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat întocmit de comisia de selecție și nominalizare, precum și mandatarea reprezentanților Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat în vederea desemnării celor doi administratori nominalizați în Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025 întocmită de Comisia de selecție și nominalizare, care este inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 în baza căruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), în conformitate cu atribuțiile instituite acestei autorități deliberative prin Codul administrativ aprobat prin O.U.G. nr.57/2019, actualizată, respectiv art.129, alin.(2), lit.a), coroborat cu alin.(3), lit. d).

**Inițiator,**  
**Primarul Municipiului Râmnicu Sărat,**  
**Cîrjan Sorin-Vălențin**



# ROMÂNIA

## MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947  
Web: [www.primariermsarat.ro](http://www.primariermsarat.ro) E-mail: [primarie\\_rmsarat@primariermsarat.ro](mailto:primarie_rmsarat@primariermsarat.ro)  
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr. 15184/12.03.2025

Aprob,  
Primar,  
Cîrjan Sorin, Valentin

### RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului final revizuit nr. 12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat întocmit de comisia de selecție și nominalizare, precum și mandatarea reprezentanților Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat în vederea desemnării celor doi administratori nominalizați în Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025 întocmită de Comisia de selecție și nominalizare, care este inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 în baza căruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP)

#### *Având în vedere:*

- prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.187 din 28 iunie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice;
- prevederile O.U.G. nr.117/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile H.C.L. nr.98/20.11.1997 privind aprobarea statutului unor societăți comerciale înființate prin reorganizarea RAGCL „ELAST” Râmnicu Sărat;
- prevederile H.C.L. nr.22/31.01.2017 privind implementarea măsurilor impuse de legislația specifică privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat, referitoare la stabilirea numărului și desemnarea reprezentanților Consiliului local al Municipiului Ramnicu Sarat în Adunarea Generală a Acționarilor S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat, precum și aprobarea modelului contractului de mandat pentru aceștia, modificată prin H.C.L. nr.60/17.03.2017;
- prevederile H.C.L. nr 58/17.03.2017 privind aprobarea exercitării calității de acționar unic de către „Municipiul Ramnicu Sarat prin Consiliul local al Municipiului Ramnicu

Sarat" la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;

- prevederile HCL nr.60/17.03.2017 privind modificarea HCL nr.22/31.01.2017 privind implementarea masurilor impuse de legislatia specifica privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat, referitoare la stabilirea numarului si desemnarea reprezentantilor Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat, precum si aprobarea modelului contractului de mandat pentru acestia, prin inlocuirea sintagmei "reprezentantii Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat" din textul existent cu sintagma "reprezentantii Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat" in textul modificat, urmare a prevederilor HCL nr.58/17.03.2017 privind aprobarea exercitarii calitatii de actionar unic de catre "Municipiul Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat" la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile H.C.L. nr.142/30.08.2012 privind actualizarea Actului constitutiv si Statutului S.C. TUC S.A. Rm.Sarat in conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- prevederile H.C.L. nr.23/31.01.2017 privind modificarea si completarea Actului Constitutiv si Statutului la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat, potrivit legislatiei in vigoare, conform carora consiliul de administratie este format din 3 membri;
- prevederile H.C.L. nr.311/19.12.2019 privind modificarea Actului Constitutiv si Statutului la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat, in conformitate cu modificarile legislative in vigoare, conform carora durata mandatului administratorilor si al directorului va fi de 4 ani;
- prevederile H.C.L. nr.53/30.03.2021 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile H.C.L. nr.122/27.04.2023 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in conformitate cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile H.C.L. nr.202/29.08.2024 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat urmare a oportunitatii de dezvoltare a activitatii acestei societati coroborat cu modificarile legislative in vigoare;
- prevederile HCL nr.287/19.12.2024 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat urmare a oportunitatii de dezvoltare a activitatii acestei societati coroborat cu prevederile HCL nr.263/28.11.2024;
- prevederile HCL nr.13/30.01.2025 privind actualizarea Actului constitutiv al S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in conformitate cu actualizarea Clasificarii activitatilor din economia nationala - CAEN, actualizare instituita prin Ordinul I.N.S nr.377 /2024, cu intrare in vigoare de la 01.01.2025;
- prevederile H.C.L. nr.196/31.08.2023 privind aprobarea declansarii procedurii de selectie a membrilor Consiliului de administratie la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat si infiintarea si constituirea comisiei de selectie si nominalizare, in conformitate cu legislatia privind guvernanta corporativa;
- prevederile H.C.L. nr.222/28.09.2023 privind aprobarea Planului de selectie - componenta initiala si scrisoarea de asteptari pentru membrii Consiliului de Administratie la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat, respectiv aprobarea componentei finale a comisiei de selectie si nominalizare infiintata prin HCL nr.196/31.08.2023;
- prevederile HCL nr.236/31.10.2023 privind aprobarea Planului de selectie - componenta integrala, a matricei profilului consiliului, a profilului Consiliului de Administratie, a profilului candidatului pentru functia de administrator, a draftului contractului de mandat si a anuntului privind recrutarea si selectia pentru membrii Consiliului de administratie la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Râmnicu Sărat;
- prevederile HCL nr.263/28.11.2024 privind desemnarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat, precum si aprobarea

modelului contractului de mandat pentru acestia, urmare a constituirii Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat in urma alegerilor locale din 09 iunie 2024;

- prevederile HCL nr.30/18.02.2025 privind convocarea Adunarii Generale a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea completarii numarului de membri ai Consiliului de Administratie al societatii mentionate cu un administrator provizoriu, urmare a scaderii numarului administratorilor sub minimul legal, in vederea asigurarii continuitatii administrarii S.C. Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat;
- prevederile HCL nr.39/27.02.2025 privind aprobarea mentinerii de catre Municipiul Ramnicu Sarat, prin Consiliul Local al Municipiului Ramnicu Sarat, in calitate de autoritate publica tutelara, a componentei Comisiei de selectie si nominalizare, infiintata si constituita prin H.C.L. nr. 196/31.08.2023, in vederea finalizarii procedurii de selectie a membrilor Consiliului de administratie la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat, declansata prin actul administrativ anterior mentionat;
- prevederile HCL nr. 56/24.03.2025 privind convocarea Adunarii Generale a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in vederea constatarii incetarii mandatelor a doi membri provizorii ai Consiliului de Administratie al S.C. Transport Urban de Calatori S.A Rm.Sarat in conformitate cu prevederile art.29<sup>1</sup>, alin.(2), din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549/28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP);

**Raportat la:**

- aspectul conform caruia prin H.C.L. nr.196/31.08.2023 s-a aprobat declansarea procedurii de selectie a membrilor Consiliului de administratie la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat si infiintarea si constituirea comisiei de selectie si nominalizare;
- faptul ca, in conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, coroborat cu etapele procesului de recrutare si selectie, Comisia de selectie si nominalizare infiintata prin H.C.L. nr.196/31.08.2023 si a carei componenta a fost definitivata conform dispozitiilor HCL nr.222/28.09.2023, prin numirea expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. reprezentata in cadrul comisiei mentionate de catre doamna Magdalena Radu, a derulat procedura de recrutare si selectie a membrilor Consiliului de Administratie la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Râmnicu Sărat, procedură finalizata prin intocmirea Raportului nr.2044/15.01.2024 privind numirile finale si transmiterea acestuia către Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP) in vederea emiterii avizului conform, in conditiile prevazute de art.4<sup>4</sup>, alin.(5), lit.c), alin.(vii) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- corespondenta purtata intre autoritatea publica tutelara Municipiul Ramnicu Sarat, unic actionar la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat, si Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP), cu privire la Raportul nr.2044/15.01.2024 privind numirile finale referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al societatii Transport Urban de Calatori S.A. Ramnicu Sarat, transmis acestei institutii prin adresa nr.3238/18.01.2024, conform prevederilor art.4<sup>4</sup>, alin.(5) lit.c), alin.(vii) din O.U.G. nr.109/2011, retransmis prin adresa nr.14599/11.03.2024, dupa operationalizarea AMEPIP;
- adresa nr.2078/07.03.2025 emisa de Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP), inregistrata la sediul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat sub nr.14251/07.03.2025, insotita de Avizul Conform nr.78/07.03.2025;

- Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. Râmnicu Sărat, întocmit de Comisia de selecție și nominalizare și înaintat autorității publice tutelare Municipiul Râmnicu Sărat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat, prin adresa nr. 14410/10.03.2025;
- Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025 întocmită de Comisia de selecție și nominalizare, inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025;
- prevederile art.22 alin.(7) lit.a) și lit.c), alin.(9) și alin.(11) din Anexa 1 la H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevăd:

„(7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:

a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior:

c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților.

(9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din randul candidaților cuprinși în lista scurtă.

(11) În cazul societăților, autoritatea publică tutelara, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.”

- prevederile art.29 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, conform carora:

„(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. (...)”;

- prevederile art. 29<sup>1</sup> alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform carora: „ (...) În cazul în care procedura de selecție și nominalizare a administratorilor permanenți este finalizată înainte de expirarea perioadei pentru care a fost numit administratorul provizoriu, administratorul sau administratorii permanenți sunt desemnați de îndată de către adunarea generală a acționarilor, iar mandatul administratorilor provizorii încetează”;

- prevederile art.111 alin.(1) și alin.(2) lit. b) și lit. c), art.137 și art.137<sup>1</sup> din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Față de** dispozițiile art.2, punctul 3, lit.b) și punctul 31, coroborat cu prevederile art.29, alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, propunerea prezentată de autoritatea publică tutelara Municipiul Râmnicu Sărat prin Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat din Lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025 inclusă în Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 în baza căruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), în vederea numirii administratorilor, este:

1. Domnul CIOBOTA SANDU
2. Doamna CONSTANTIN OTILIA

**Raportat la** competențele Consiliului local conform prevederilor art.129, alin. (2), lit. a) și alin.(3), lit.d) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, actualizat;

**În temeiul** dispozițiilor art.139, alin.(1) și ale art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.59/2019 privind codul administrativ, actualizată;

Supunem spre competență analiză și aprobare Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat, următoarele:

- ✓ aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, in baza caruia s-a emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP);
- ✓ convocarea, de către Municipiul Râmnicu Sărat prin Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat, în calitate de acționar unic la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat, a Adunării Generale a Acționarilor la această societate, la o dată stabilită de comun acord cu reprezentanții Consiliului local al Municipiului Râmnicu Sărat în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat, pentru desemnarea administratorilor la societatea mentionata, urmare a finalizarii procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat;
- ✓ desemnarea membrilor Consiliul de administrație al S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat se va face de catre Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat din Lista scurta revizuita nr.12549/28.02.2025, inclusa in Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP), si anume:
  1. Domnul CIOBOTA SANDU
  2. Doamna CONSTANTIN OTILIA
- ✓ mandatarea reprezentanților acționarului unic Municipiul Râmnicu Sărat, prin Consiliul local al Municipiului Râmnicu Sărat, în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat să numeasca administratorii la această societate astfel cum au fost nominalizati mai sus.

***Sef Serviciu Monitorizare si Indrumare a Unitatilor de Invatamant,  
Intreprinderilor Publice si Serviciilor Comunitare de Utilitati Publice,  
Sbirneș Iulian***

***Intocmit,  
Compartiment Guvernanta Corporativa a Intreprinderilor Publice  
Consilier superior, Ionita Mihaela***

## Primaria Municipiului Ramnicu Sarat

---

**From:** contact@amepip.gov.ro  
**Sent:** 7 martie 2025 13:31  
**To:** primarie\_rmsarat@primariermsarat.ro  
**Subject:** 2078/07.03.2025 Adresa de inaintare  
**Attachments:** 78\_07.03.2025\_Aviz conform procedura Transport Urban de Calatori SA.pdf; 2078\_07.03.2025- Adresa de inaintare aviz conform nr.78\_07.03.2025.pdf

Bună ziua, vă rugăm să regăsiți atașată adresa numărul 2078/07.03.2025

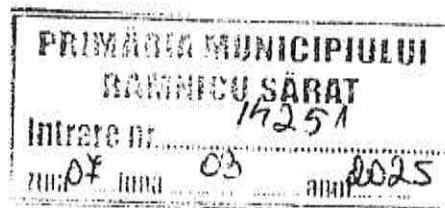
Cu stimă,  
AMEPIP.



--  
This message has been scanned for viruses and dangerous content by **MailScanner**, and is believed to be clean.



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR  
ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE



Către,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT

Domnului Sorin Valentin CÎRJAN, primar

Referitor la adresa Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat nr. 12604/28.02.2025, înregistrată la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) sub nr. 2078/28.02.2024, prin care a fost înaintat Raportul final revizuit al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație nr. 12554/28.02.2025 privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A., în vederea emiterii unui aviz conform, în urma analizării Raportului final revizuit transmis, vă înaintăm Avizul Conform al Președintelui Interimar AMEPIP prin care se aprobă procedura de selecție a administratorilor Consiliului de administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, respectiv pentru candidații incluși în lista scurtă revizuită nr. 12549/28.02.2025, respectiv Domnul Sandu Ciobotă și Doamna Otilia Constantin, nr. 78 / 02.03.2025.

Totodată, având în vedere faptul că propunerea înaintată de Comisia de selecție și nominalizare prin Raportul final revizuit nr. 12554/28.02.2025 cuprinde în lista scurtă doar doi candidați, iar procedura de selecție a fost declanșată și derulată în vederea selecției de candidați pentru cele 3 posturi de administratori de la nivelul Consiliului de administrație al societății Transport Urban de Călători S.A., vă adresăm rugămintea de a întreprinde, cu celeritate, demersurile necesare reluării procedurii de selecție pentru postul de administrator rămas vacant, astfel cum se dispune la art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/201, conform căruia „(...) În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua (...)”, cu respectarea dispozițiilor art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 privind egalitatea de gen, consiliul de administrație neputând fi format în exclusivitate din persoane de același gen, precum și ale art. 34 alin. (1), (4) și (4<sup>1</sup>) din OUG nr. 109/2011 privind componența comitetului de audit.

Vă informăm faptul că, potrivit art. 3 alin. (1) lit. j) din OUG nr. 109/2011, „autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, și prin aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect”.

În final, vă aducem la cunoștință faptul că veridicitatea și conformitatea informațiilor și documentelor care stau la baza propunerilor de candidați înaintate AMEPIP sunt în responsabilitatea autorității publice tutelare.

*Cu deosebită considerație,*

**PREȘEDINTE INTERIMAR**  
**Corina CREȚU**



AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR  
ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE

AVIZ CONFORM nr. 48 / 04.03.2025

**privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în  
Consiliul de administrație al Societății Transport Urban De Călători S.A., din perspectiva  
asigurării transparenței și competitivității, în baza Raportului final revizuit întocmit de către  
Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului  
Râmnicu Sărat**

Având în vedere Decizia Prim-ministrului nr. 348/21.10.2024 privind numirea doamnei Corina Crețu în funcția de președinte interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a Întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a Întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând cont de adresa nr. 12604/28.02.2025 a Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat transmisă Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și înregistrată sub nr. 2078/28.02.2024, prin care a fost înaintat Raportul final revizuit al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație nr. 12554/28.02.2025, privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății Transport Urban De Călători S.A., în vederea emiterii unui aviz conform,

În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin. (6) lit. f) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, coroborat cu prevederile art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) și art. 4<sup>2</sup> alin. (3<sup>3</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a Întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

**Președintele Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice**

**emite**

**AVIZ CONFORM**

**Art. 1** Se emite avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A., din perspectiva transparenței și competitivității, în baza „Raportului final revizuit al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A.” nr. 12554/28.02.2025, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat conform Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. 168/10.08.2023.

**Art. 2** „Raportul Final revizuit al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Transport Urban de Călători S.A.” nr. 12554/28.02.2025 se publică pe pagina de internet a Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat, a Societății Transport Urban de Călători S.A. și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

**Art. 3** Prezentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4<sup>2</sup> alin.(9) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE INTERIMAR**

**Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice**

**Corina CREȚU**



# ROMÂNIA

## MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT

CERTIFICAT

ISO 9001

011005

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947  
Web: [www.primariarasarat.ro](http://www.primariarasarat.ro) E-mail: [primarie\\_rasarat@primariarasarat.ro](mailto:primarie_rasarat@primariarasarat.ro)  
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

**Nr. 12549/28.02.2025**

### **LISTA SCURTA REVIZUITA A CANDIDAȚILOR pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat**

**Încheiată astăzi, data de 28.02.2025,  
la sediul Primăriei municipiului Râmnicu Sărat**

#### **Având în vedere:**

- prevederile H.C.L. nr.196/31.08.2023 privind aprobarea declansarii procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat si infiintarea si constituirea comisiei de selecție si nominalizare, în conformitate cu legislatia privind guvernanta corporativă;
- prevederile H.C.L. nr.222/28.09.2023 privind aprobarea Planului de selecție - componenta inițială și scrisoarea de așteptări pentru membrii Consiliului de Administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat, respectiv aprobarea componenței finale a comisiei de selecție si nominalizare infiintată prin HCL nr.196/31.08.2023;
- prevederile H.C.L. nr.236/31.10.2023 privind aprobarea Planului de selecție - componenta integrală, a matricei profilului consiliului, a profilului Consiliului de Administrație, a profilului candidatului pentru funcția de administrator, a draftului contractului de mandat si a anuntului privind recrutarea si selectia pentru membrii Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat;
- prevederile H.C.L. nr.39/27.02.2025 privind aprobarea mentinerii de catre Municipiul Ramnicu Sarat, prin Consiliul local al Municipiului Ramnicu Sarat, in calitate de autoritate publica tutelara, a componenței Comisiei de selecție si nominalizare, infiintata si constituita prin H.C.L. nr.196/31.08.2023, in vederea finalizarii procedurii de selectie a membrilor Consiliului de Administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Ramnicu Sărat, declansata prin actul administrativ anterior mentionat;
- anuntul cu nr.66666/02.11.2023 publicat in data de 02.11.2023;
- analiza comparativă a informațiilor dosarelor de candidatură înscrise în Lista lungă a candidaților înregistrata sub nr.77067/15.12.2023;
- prevederile art.21 alin.(6) si art.22 alin.(1) si alin.(2) din NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice - Anexa 1 la Hotararea nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de

aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

- adresa AMEPIP nr.2399/21.06.2024 prin care este transmisă Decizia nr.2/21.06.2024 a prezidentului AMEPIP;
- adresa nr.5568/02.08.2024 emisă de AMEPIP, înregistrată la sediul Primăriei Municipiului Ramnicu Sarat sub nr. 9383/14.02.2025.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la revizuirea listei scurte și a clasamentului după cum urmează:

#### LISTA SCURTA REVIZUITA A CANDIDAȚILOR

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Nr. înregistrare candidatura | Punctaj |
|----------|--------------------------|------------------------------|---------|
| 1        | Ciobotă Sandu            | 73107/28.11.2023             | 138,5   |
| 2        | Constantin Otilia        | 73484/29.11.2023             | 119.50  |

**NOTA:** În conformitate cu art. 29 alin (1) din OUG 109/2011 „ (...) În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. (...)”

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

#### **Articolul 21**

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura riguroarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atasam matricea profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților.

În conformitate cu rezultatele obținute de candidați ca urmare a evaluării evidentăm faptul că toți candidații propuși în Lista scurtă respecta cerințele

minimale si exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, sens in care candidaturile fiecaruia putand fi inscrise in Lista scurta.

Precizam si faptul ca in matrice nu s-a regasit criteriul „1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice” in evaluarea candidatilor deoarece nu este aplicabil, niciunul dintre ei nefiind in situatia mentionata.

Ca urmare a analizei s-a constatat ca Pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este intrunit in mod individual si colectiv pentru fiecare criteriu.

**Comisia de selecție si nominalizare,**

**Ionescu Stefan – presedinte comisie**

**Mustăcea Nicu-Sorin – membru**

**EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL,  
reprezentată prin dna. Magdalena Radu - membru comisie**

**Redactat,  
Secretariatul Comisiei de selecție si nominalizare,  
Consilier superior, Ionita Mihaela**

| TUC SA Configuratia Consiliului de Administratie |                                                                                              |                                                                                                                                        | Consiliul de Administratie |               |                   |       |               |                       |                        |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|-------------------|-------|---------------|-----------------------|------------------------|
| Criterii*                                        | Obligatorii                                                                                  | Optionale                                                                                                                              | Pondere (0 - 1)            | CIOBOTA SANDU | CONSTANTIN OTILIA | Total | Total pondere | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |
| C<br>o<br>m<br>p<br>e<br>t<br>e<br>n<br>t<br>e   | Notă 1 - novice; Notă 2 - intermediar, Notă 3 - Competent, Notă 4 - avansat, Notă 5 - expert |                                                                                                                                        |                            |               |                   |       |               |                       |                        |
|                                                  | Competente profesionale de importanta strategica                                             | Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea                                                                          | 1                          | 5             | 3                 | 8     | 8             | 40                    | 80                     |
|                                                  |                                                                                              | Gandire strategica si previziuni                                                                                                       | 1                          | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                              | Finante si contabilitate                                                                                                               | 1                          | 5             | 4                 | 9     | 9             | 40                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                              | Managementul proiectelor                                                                                                               | 1                          | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                              | Tehnologia informatiei                                                                                                                 | 1                          | 3             | 3                 | 6     | 6             | 40                    | 60                     |
|                                                  |                                                                                              | Cunoasterea legislatiei aferente domeniului de activitate al companiei                                                                 | 1                          | 4             | 3                 | 7     | 7             | 40                    | 70                     |
|                                                  | Guvemanta corporativa                                                                        | Cunoasterea reglementarilor, principiilor, conceptelor si normelor de bune practici din domeniul guvernantei corporative               | 1                          | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    | 80                     |
|                                                  |                                                                                              | Rolul consiliului                                                                                                                      | 1                          | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    | 80                     |
|                                                  |                                                                                              | Monitorizarea performantei                                                                                                             | 1                          | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    | 80                     |
|                                                  | Social si personal                                                                           | Luarea deciziilor                                                                                                                      | 1                          | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                              | Relatii interpersonale                                                                                                                 | 1                          | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  |                                                                                              | Negociere                                                                                                                              | 1                          | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    | 80                     |
|                                                  |                                                                                              | Capacitate de analiza si sinteza                                                                                                       | 1                          | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  | Experienta pe plan local + international                                                     | Participarea in organizatii nationale sau internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante | 0,5                        | 3             | 3                 | 6     | 3             | 60                    | 60                     |
|                                                  | Alinierea cu Scrisoarea de asteptari a actionarilor<br>(SE PUNE PE SEAMA INTERFERENTIA)      | Integrarea contextului strategic al TUC SA                                                                                             | 1                          |               |                   | 0     | 0             | 60                    | 0                      |
|                                                  |                                                                                              | Are viziunea asupra contributiei sale la indeplinirea asteptarilor actionarilor                                                        | 1                          |               |                   | 0     | 0             | 60                    | 0                      |
|                                                  |                                                                                              | Raspunde cu obiectivitate asteptarilor actionarului                                                                                    | 1                          |               |                   | 0     | 0             | 60                    | 0                      |
|                                                  |                                                                                              | Respecta in declaratia sa de intentie structura recomandata in HG 639/2023                                                             | 1                          |               |                   | 0     | 0             | 60                    | 0                      |
|                                                  |                                                                                              | Sub-Total                                                                                                                              |                            | 65            | 50                |       |               |                       |                        |
|                                                  |                                                                                              | Sub - Total Ponderat                                                                                                                   |                            | 63,5          | 48,5              |       |               |                       |                        |
|                                                  | Reputatie personala si profesionala                                                          |                                                                                                                                        | 1                          | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |

| TUC SA Configuratia Consiliului de Administratie |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                            |                 | Consiliul de Administratie |                   |       |               |                       |                        |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------|-------------------|-------|---------------|-----------------------|------------------------|
| Criterii*                                        | Obligatorii                                                                                                             | Optionale                                                                                                                                                                  | Pondere (0 - 1) | CIOBOTA SANDU              | CONSTANTIN OTILIA | Total | Total pondere | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |
| T r a s a t u r i                                | Integritate                                                                                                             |                                                                                                                                                                            | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  | Independență                                                                                                            |                                                                                                                                                                            | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  | Expunere politică                                                                                                       | 1 - foarte expus; 5 - fără expunere                                                                                                                                        | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  | Diversitate de gen                                                                                                      |                                                                                                                                                                            |                 | M                          | F                 |       |               |                       |                        |
|                                                  | Calitati personale                                                                                                      | Capacitatea de a lucra in mod cooperant si flexibil in cadrul unei echipe                                                                                                  | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  |                                                                                                                         | Capacitatea de a comunica in situatii sociale diferite, constructiv și cu tact (a tolera alte puncte de vedere, a constientiza responsabilitatea individuala si colectiva) | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  |                                                                                                                         | Dinamism, determinare                                                                                                                                                      | 1               | 5                          | 4                 | 9     | 9             | 60                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                                                         | Rezistenta la stres                                                                                                                                                        | 1               | 5                          | 4                 | 9     | 9             | 60                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                                                         | Capacitatea de gestionare timpului                                                                                                                                         | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  |                                                                                                                         | Capacitatea de a crea incredere, empatie și de a-i inspira pe altii                                                                                                        | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  |                                                                                                                         | Capacitatea de implicare și participare la actul decizional                                                                                                                | 1               | 5                          | 5                 | 10    | 10            | 60                    | 100                    |
|                                                  |                                                                                                                         | Capacitate de identificare și control al riscului managerial                                                                                                               | 1               | 5                          | 4                 | 9     | 9             | 60                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                                                         | Capacitate de analiză, sinteză și decizie managerială                                                                                                                      | 1               | 5                          | 4                 | 9     | 9             | 60                    | 90                     |
|                                                  |                                                                                                                         | <b>Sub-Total</b>                                                                                                                                                           |                 | <b>65</b>                  | <b>61</b>         |       |               |                       |                        |
| Alte condiții eliminatorii                       | Număr de mandate                                                                                                        | O persoană poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator                                                                                                  |                 | 2                          | 2                 |       |               |                       |                        |
|                                                  | Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar                                                                                | Fara inscricuni in cazierul fiscal si judiciar                                                                                                                             |                 | 2                          | 2                 |       |               |                       |                        |
|                                                  | Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii publice în care și-a exercitat mandatul de director / administrator | Societatea/societatile în care și-a exercitat mandatul de director / administrator nu au intrat în procedura de insolventa sau faliment pe perioada exercitarii mandatului |                 | 2                          | 2                 |       |               |                       |                        |
|                                                  | Studii                                                                                                                  | Studii superioare conform specificațiilor din profilului consiliului și experiență profesională în activitatea de conducere                                                |                 | 2                          | 2                 |       |               |                       |                        |
|                                                  | Competente de conducere                                                                                                 | Experienta în conducerea unei societati sau regi autonome                                                                                                                  |                 | 2                          | 2                 |       |               |                       |                        |
|                                                  |                                                                                                                         | <b>Sub-total</b>                                                                                                                                                           |                 | <b>10</b>                  | <b>10</b>         |       |               |                       |                        |
|                                                  |                                                                                                                         | <b>TOTAL GENERAL</b>                                                                                                                                                       |                 | <b>138.50</b>              | <b>119.50</b>     |       |               |                       |                        |
|                                                  |                                                                                                                         | <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                                                           |                 | <b>1</b>                   | <b>2</b>          |       |               |                       |                        |

| TUC SA Configuratia Consiliului de Administratie |             |           |                 | Consiliul de Administratie |                   |       |               |                       |                        |
|--------------------------------------------------|-------------|-----------|-----------------|----------------------------|-------------------|-------|---------------|-----------------------|------------------------|
| Criterii*                                        | Obligatorii | Optionale | Pondere (0 - 1) | CIOBOTA SANDU              | CONSTANTIN OTILIA | Total | Total pondere | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |

Grila de punctaj conform prevederilor Anexei 1a din Anexa 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011

| Punctaj | Nivel de competență | Descriere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Novice              | Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2       | Intermediar         | Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare formală și/sau prin câteva experiențe similare. Aceasta aptitudine presupune:<br>• Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență;<br>• Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri.                                                                                                                                                                                   |
| 3       | Competent           | Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență.<br>• Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor;<br>• Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.                                                                                                         |
| 4       | Avansat             | Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert/ă.<br>• Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de organizație;<br>• Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe. |
| 5       | Expert              | Sunteți cunoscut/ă ca un (o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză.<br>• Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații;<br>• Sunteți privit/ă ca un (o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în aceasta competență de către consiliul, organizația și/sau organizațiile din afară.                  |

Comisia de selecție și nominalizare:

Ionescu Stefan – presedinte comisie

Mustătea Nicu-Sorin – membru

EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL, reprezentată prin dna.Magdalena Radu - membru comisie

111X

www.foxmanagement.ro

**Nr. 12554/28.02.2025**

**RAPORT NUMIRI FINALE**

Procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de  
Administrație al  
**SOCIETĂȚII TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA**  
**Râmnicu Sărat**

**REVIZUIT**

28.02.2025

Având în vedere interviurile finale din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru posturile de membru în Consiliul de administrație la Societatea TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat desfășurat în ziua de Joi, 11 Ianuarie 2024, precum și adresa AMEPIP nr.5568/02.08.2024, înregistrată la sediul Primăriei Municipiului Râmnicu Sărat sub nr.9383/14.02.2025, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților, în vederea mandatarii în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membri în Consiliul de administrație al Societății. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat la interviul final, Comisia de selecție și nominalizare recomandă următoarele candidaturi dintre care pot fi selectați membrii Consiliului de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat:

| Nr crt. | Nume, prenume     | Studii    | Punctaj |
|---------|-------------------|-----------|---------|
| 1       | CIOBOTĂ SANDU     | Economice | 154,50  |
| 2       | CONSTANTIN OTILIA | Inginerie | 131,50  |

DI. Ciobota Sandu are vechime în calitate de membru al Comitetului de Audit constituit format la nivelul Consiliului de Administrație al unei societăți cu capital public, verificând astfel cerința obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administrație, enunțată și în anunțul de selecție, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție a membrilor în Consiliul de administrație la Societatea TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

## I. Introducere

Autoritatea publică tutelară a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea AGA nr. 168/10.08.2023, art. 1, s-a decis declansarea procedurii de selecție. Prin Hotărârea Consiliului local nr. 196/31.08.2023 s-a decis declansarea procedurii de selecție, precum și ca selecția va fi efectuată de o comisie de selecție și nominalizare din a cărei componentă face parte un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane.

## II. Procesul de selecție

Procesul de selecție al membrilor Consiliului de administrație la Societatea TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat a constatat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
  - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
  - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
  - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
  - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

## II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent împreună cu Comisia de selecție și nominalizare, contractat prin intermediul SEAP cu achiziția DA33979305/11.09.2023, au definit Profilul Consiliului de administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat și Profilul candidatului precum și Matricea competențelor minime.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv modele de anunț, formulare, plan de interviu. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Proiectul Profilului Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 236/31.10.2023.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Curierul National și cotidianul economic Banisafaceri.ro), pe un site de joburi cu largă vizibilitate, respectiv pe Ejobs.ro precum și pe cel al societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 02.11.2023 – 04.12.2023 respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Autorității Publice Tutelare, Primăria Municipiului Râmnicu Sărat precum și în format virtual pe adresa de mail a expertului independent.

Căutăm pe site

Publicat în 11.11.2023

# CURIERUL NATIONAL

f % in

ANUNȚURI

## ANUNȚ



Curierul National

Salvare

f % in

ANUNȚ

**MUNICIPIUL RAMNICU SĂRAT** în calitate de autoritate publică tutelară, contractat prin intermediul SEAP cu achiziția DA33979305/11.09.2023, au definit Profilul Consiliului de administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat și Profilul candidatului precum și Matricea competențelor minime.

**Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:**

- 1. Etapa de preselectie a dosarelor de candidatură care vor fi înscrise în lista scurtă
- 2. Etapa de selecție a candidaților selectați în lista scurtă

**Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:**

- 1. Membrul Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de călătorii urbane
- 2. Membrul Consiliului de administrație sunt persoane fizice sau juridice cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome

### Ultimile articole



1. ...  
2. ...  
3. ...



1. ...  
2. ...  
3. ...



1. ...  
2. ...  
3. ...



1. ...  
2. ...  
3. ...

### Știri Fotbal

1. Portarul bosniac Filip Dujmović a reziliat contractul cu Dinamo

2. Stația nouă de tramvai și trecere de

Anunț publicat în cotidianul economic Curierul National editia 2 Noiembrie 2023

MUNICIPIUL BAZNICHII SĂRAI

Secțiunea 2 - 10.11.2023

Selecția din noua mare a proiectului de investiții în infrastructură

Conducerea generală a proiectului de investiții în infrastructură



Anunt publicat in cotidianul economic Banisiafaceri.ro editia 2 Noiembrie 2023



**Candidatul Ideal**

Anunt publicat pe site-ul de joburi Ejobs.ro in data de 2 Noiembrie 2023

## II.2. Implementarea procesului de selecție

### a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 6 candidaturi. Toate cele 6 candidaturi au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că în vederea întocmirii listei lungi și a listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile HG nr. 639/2023.

În total, în Lista lungă se găsesc 6 dosare de candidatură:

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Nr. înregistrare candidatură |
|----------|--------------------------|------------------------------|
| 1        | Mințoiu Aurelian         | 72328/23.11.2023             |
| 2        | Tătoiu Nicolaie-Cezar    | 72576/24.11.2023             |
| 3        | Ciobotă Sandu            | 73107/28.11.2023             |
| 4        | Sfinteș Aurel            | 73175/28.11.2023             |
| 5        | Constantin Otilia        | 73484/29.11.2023             |
| 6        | Stan Sorin-Valeriu       | 73620/29.11.2023             |

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenta în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/ declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale conform formular nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform formular nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr. 9.
- declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței societăților administrate sau conduse conform formular nr. 10.

## **b) Selecția candidaturilor din lista lungă**

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificarile candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

**Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:**

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată;

**Criteriile minime de selecție sunt:**

- cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea
- gândire strategică și previziuni
- finanțe și contabilitate
- managementul proiectelor
- tehnologia informației
- legislație
- cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală

## EVALUAREA PRELIMINARA A CANDIDATURILOR IN RAPORT CU MINIMUL DE CRITERII

| CRITERII                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | NUME-PRENUME CANDIDAT                                           |                   |                  |               |                    |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--------------------|----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | CIOBOTA SANDU                                                   | CONSTANTIN OTILIA | MINTOIU AURELIAN | SFINTEȘ AUREL | STAN SORIN VALERIU | TATOIU NICOLAE CEZAR |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | DA = indeplinirea criteriului / NU = neindeplinirea criteriului |                   |                  |               |                    |                      |
| 1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;                                                                                                                                                                                                                                              | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |
| 2. Cunoaște limba română (scris și vorbit); domiciliul stabil în România                                                                                                                                                                                                                                                                                             | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |
| 3. Capacitate deplină de exercițiu;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |
| 4. Apt(ă) din punct de vedere medical;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |
| 5. Nu are înscriri în cazierul fiscal ( declarație pe propria răspundere );                                                                                                                                                                                                                                                                                          | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |
| 6. Nu are înscriri în cazierul judiciar ( declarație pe propria răspundere );                                                                                                                                                                                                                                                                                        | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |
| 7. Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderii publice de cel puțin 7 ani; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România: DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII / EXTRAS REVISAL / ADEVERINTE | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |
| 8. Experiența de conducere / administrare a unor societăți sau regii autonome din domeniul public sau privat DOCUMENT DOVEDITOR: extras ONRC , contract de mandat, adeverinta, extras REVISAL                                                                                                                                                                        | DA                                                              | DA                | NA               | NA            | DA                 | NA                   |
| 9. FORMULARE COMPLETATE 1-10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | DA                                                              | DA                | DA               | DA            | DA                 | DA                   |

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023, respectiv:

### *Articolul 21*

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

r) verificarea referințelor oferite de către candidați. (5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (1), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

**c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI SA Râmnicu Sărat, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte Comisia de Selecție a elaborat o Lista scurtă din care fac parte 4 candidați. Cei doi candidați care nu au fost înscrși în Lista scurtă din cauza neîndeplinirii cerințelor minime preliminare au fost înștiințați în scris asupra acestei decizii, motivele respingerii acestor candidaturi fiind evidențiate în tabelul de mai sus.

Candidații incluși în Lista scurtă au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile de la comunicare. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția unui singur candidat care nu a mai depus acest document, respectiv dl. Stan Sorin Valeriu. Asadar, au fost invitați la interviul final de selecție și s-au prezentat la acest interviu toți cei 3 candidați.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la refacerea listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

**LISTA SCURTA A CANDIDAȚILOR, REFACUTA**

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Nr. înregistrare candidatura | Punctaj |
|----------|--------------------------|------------------------------|---------|
| 1        | Ciobotă Sandu            | 73107/28.11.2023             | 138,5   |
| 2        | Constantin Otilia        | 73484/29.11.2023             | 119.50  |

**NOTA:** În conformitate cu art. 29 alin (1) din OUG 109/2011 .. (...) În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. (...)”

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile HG 639/2023. respectiv:

**Articolul 21**

..(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice. "

Atasam matricea profilului de candidat in care au fost integrate rezultatele obtinute ca urmare a evaluarii candidatilor.

In conformitate cu rezultatele obtinute de candidati ca urmare a evaluarii evidentiem faptul ca toti candidatii propusi in Lista scurta respecta cerintele minimale si exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice prin aceasta candidaturile fiecaruia putand fi inscrise in Lista scurta.

Precizam si faptul ca in matrice nu s-a regasit criteriul „1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice” nu s-a regasit in evaluarea candidatilor deoarece nu este aplicabi, niciunul dintre ei nefiind in situatia mentionata.

Ca urmare a analizei s-a constatat ca Pragul minim acceptat pentru fiecare criteriu este intrunit in mod individual si colectiv pentru fiecare criteriu.

# REZULTATE EVALUARE CANDIDATI IN VEDEREA STABILIRII LISTEI SCURTE

| TUC SA Configuratia Consiliului de Administratie                                                                     |                                                  |                                                                                                                                                                          | Consiliul de Administratie                                                |               |                  |       |                |                       |                        |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|-------|----------------|-----------------------|------------------------|--|
| Criterii <sup>a</sup>                                                                                                | Obligatorii                                      | Optionale                                                                                                                                                                | Pondere (0 - 1)                                                           | CIOBOTA SANDU | CONSTANTIN OTILA | Total | Total ponderat | Pragul minim colectiv | Pragul curent colectiv |  |
| Competente                                                                                                           | Competente profesionale de importanta strategica | Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea                                                                                                            | 1                                                                         | 5             | 3                | 8     | 8              | 40                    | 80                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Gandire strategica si previziuni                                                                                                                                         | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Finante si contabilitate                                                                                                                                                 | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 40                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Managementul proiectelor                                                                                                                                                 | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Technologia informatica                                                                                                                                                  | 1                                                                         | 3             | 3                | 6     | 6              | 40                    | 60                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Cunoasterea legibului aferente domeniului de activitate al companiei                                                                                                     | 1                                                                         | 4             | 3                | 7     | 7              | 40                    | 70                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Cunoasterea reglementarilor, principilor, conceptelor si normelor de bune practici din domeniul guvernantei corporative                                                  | 1                                                                         | 5             | 3                | 8     | 8              | 60                    | 80                     |  |
|                                                                                                                      | Guvernanta corporativa                           | Rolel consiliului                                                                                                                                                        | 1                                                                         | 5             | 3                | 8     | 8              | 60                    | 80                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Monitorizarea performantei                                                                                                                                               | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Luarea deciziilor                                                                                                                                                        | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      | Social si personal                               | Relati interpersonale                                                                                                                                                    | 1                                                                         | 5             | 3                | 8     | 8              | 60                    | 80                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Negociere                                                                                                                                                                | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      | Experienta pe plan local international           | Capacitatea de analiza si sinteza                                                                                                                                        | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Participarea in organizatii nationale sau internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alie domenii relevante                                   | 0.5                                                                       | 3             | 3                | 6     | 3              | 60                    | 60                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Integrarea contextului strategic al TUC SA                                                                                                                               | 1                                                                         |               |                  | 0     | 0              | 60                    | 0                      |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Alinaarea cu Scrierea de asteptari a actionarilor                                                                                                                        | 1                                                                         |               |                  | 0     | 0              | 60                    | 0                      |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Are viziunea asupra contributiei sale la indeplinirea asteptarilor actionarilor                                                                                          | 1                                                                         |               |                  | 0     | 0              | 60                    | 0                      |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Raspunde cu obiectivitate asteptarilor actionarului                                                                                                                      | 1                                                                         |               |                  | 0     | 0              | 60                    | 0                      |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Respecta si declara sa de intentie structura recomandata in HG 639/2023                                                                                                  | 1                                                                         |               |                  | 0     | 0              | 60                    | 0                      |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Sub-Total                                                                                                                                                                |                                                                           | 65            | 50               |       |                |                       |                        |  |
| Sub - Total Ponderat                                                                                                 |                                                  |                                                                                                                                                                          | 63.5                                                                      | 48.5          |                  |       |                |                       |                        |  |
| Caracteristici                                                                                                       | Calitati personale                               | Reputata personala si profesionala                                                                                                                                       | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Integritate                                                                                                                                                              | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Independenta                                                                                                                                                             | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Exponere politica                                                                                                                                                        | 1 - foarte expus, 5 - fara expunere                                       |               | M                | 1     |                |                       |                        |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Diversitate de gen                                                                                                                                                       | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Capacitatea de a lucra in mod cooperant si flexibil in cadrul unei echipe                                                                                                | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Capacitatea de a comunica in situatii sociale diferite, constructiv si cu tact (a tolera alie puncte de vedere, a consentiza responsabilitatea individuala si colectiva) | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Dinamism, determinare                                                                                                                                                    | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Rezistenta la stres                                                                                                                                                      | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Capacitatea de gestionare timpului                                                                                                                                       | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Capacitatea de a crea incredere, empatie si de a-i inspira pe alii                                                                                                       | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 100                    |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Capacitatea de implicare si participare la actul decizional                                                                                                              | 1                                                                         | 5             | 5                | 10    | 10             | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Capacitate de identificare si control al riscului managerial                                                                                                             | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Capacitate de analiza, sinteza si decizie manageriala                                                                                                                    | 1                                                                         | 5             | 4                | 9     | 9              | 60                    | 90                     |  |
|                                                                                                                      |                                                  | Sub-Total                                                                                                                                                                |                                                                           | 65            | 61               |       |                |                       |                        |  |
|                                                                                                                      | Alte conditii eliminatori                        | Numar de mandate                                                                                                                                                         | 0 persoana poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator |               | 2                | 2     |                |                       |                        |  |
| 1 sau mai multe mandate                                                                                              |                                                  |                                                                                                                                                                          |                                                                           | 2             | 2                |       |                |                       |                        |  |
| Insusirea in cazierul fiscal si judiciar                                                                             |                                                  | 1 sau mai multe insusiri in cazierul fiscal si judiciar                                                                                                                  |                                                                           | 2             | 2                |       |                |                       |                        |  |
| Rezultatele economice-financiare ale intreprinderii publice in care s-a exercitat mandatul de director administrator |                                                  | Societatea societatile in care s-a exercitat mandatul de director administrator nu au intrat in proceduri de insolventa sau faliment pe perioada exercitarii mandatului  |                                                                           | 2             | 2                |       |                |                       |                        |  |
| Studii                                                                                                               |                                                  | Studii superioare conform specificatiilor din profilul consiliului si experienta profesionala in activitatea de conducere                                                |                                                                           | 2             | 2                |       |                |                       |                        |  |
| Competente de conducere                                                                                              |                                                  | Experienta in conducerea unei societati sau regii autonome                                                                                                               |                                                                           | 2             | 2                |       |                |                       |                        |  |
| Sub-total                                                                                                            |                                                  |                                                                                                                                                                          | 10                                                                        | 10            |                  |       |                |                       |                        |  |
| TOTAL GENERAL                                                                                                        |                                                  |                                                                                                                                                                          | 138.50                                                                    | 119.50        |                  |       |                |                       |                        |  |
| CLASAMENT                                                                                                            |                                                  |                                                                                                                                                                          | 1                                                                         | 2             |                  |       |                |                       |                        |  |

#### d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Comisia de selecție a susținut interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviurile de selecție au avut loc în ziua de 11 Ianuarie 2024 la sediul Autorității Publice Tutelare, Primăria Municipiului Râmnicu Sărat, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA Râmnicu Sărat.

Candidații au fost invitați individual la interviu, în scris, comunicându-li-se Planul de interviu. Au fost invitați la interviu doar acei candidați care au depus Declarația de intenție în termenul stabilit, astfel, dl. Stan Sorin Valeriu nu a fost invitat întrucât nu a depus Declarația de intenție.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanta corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Toți candidații au fost punctați în cursul interviului final de selecție.

Comisia de selecție a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire..

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație în concordanță cu legislația de guvernanta corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURII  
PROCEDURA DE SELECTIE A ADMINISTRATORILOR SOCIETATII  
TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA Ramnicu Sarat**

| TUC SA Configuratia Consiliului de Administratie |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   | Consiliul de Administratie          |               |                   |       |               |                       |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------|-------------------|-------|---------------|-----------------------|
| Criterii                                         | Obligatorii                                                                                                           | Optionale                                                                                                                                                                         | Pondere (0 - 1)                     | CIOBOTA SANDU | CONSTANTIN OTILIA | Total | Total pondere | Pragul minim colectiv |
| <b>Competente</b>                                | Competente profesionale de importanta strategica                                                                      | Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea                                                                                                                     | 1                                   | 5             | 3                 | 8     | 8             | 40                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Gandire strategica si previziuni                                                                                                                                                  | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Finante si contabilitate                                                                                                                                                          | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 40                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Managementul proiectelor                                                                                                                                                          | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Technologia informatica                                                                                                                                                           | 1                                   | 3             | 3                 | 6     | 6             | 40                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Cunoasterea legislatiei aferente domeniului de activitate al companiei                                                                                                            | 1                                   | 4             | 3                 | 7     | 7             | 40                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Cunoasterea reglementarilor, principiilor, conceptelor si normelor de buna practica din domeniul guvernantei corporative                                                          | 1                                   | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Rolul consiliului                                                                                                                                                                 | 1                                   | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Monitorizarea performantei                                                                                                                                                        | 1                                   | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Luarea deciziilor                                                                                                                                                                 | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    |
|                                                  | Social si personal                                                                                                    | Relatii interpersonale                                                                                                                                                            | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Negociere                                                                                                                                                                         | 1                                   | 5             | 3                 | 8     | 8             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Capacitate de analiza si sinteza                                                                                                                                                  | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Participarea in organizatii nationale sau internationale constituite in domeniul de activitate al societatii si alte domenii relevante                                            | 0.5                                 | 3             | 4                 | 6     | 3             | 60                    |
|                                                  | Experienta pe plan local / international                                                                              | Integrarea contextului strategic al TUC SA                                                                                                                                        | 1                                   | 4             | 3                 | 7     | 7             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Avea viziunea asupra contributiei sale la indeplinirea asteptarilor actionarilor                                                                                                  | 1                                   | 4             | 3                 | 7     | 7             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Raspunde cu obiectivitate asteptarilor actionarilor                                                                                                                               | 1                                   | 4             | 3                 | 7     | 7             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Respecta in declaratie sa de intentie structura recomandata in HG 639/2023                                                                                                        | 1                                   | 4             | 3                 | 7     | 7             | 60                    |
|                                                  | Alinarescu cu Serviciul de Asteptari si Actiuni                                                                       | Sub-Total                                                                                                                                                                         |                                     | 81            | 62                |       |               |                       |
|                                                  |                                                                                                                       | Sub - Total Ponderat                                                                                                                                                              |                                     | 79,5          | 60,5              |       |               |                       |
| <b>Trasaturi</b>                                 | Trasaturi personale                                                                                                   | Reputatie personala si profesionala                                                                                                                                               | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Integritate                                                                                                                                                                       | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Independenta                                                                                                                                                                      | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Exponere politica                                                                                                                                                                 | 1 - foarte expus, 5 - fara expunere | 1             | 5                 | 5     | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Diversitate de gen                                                                                                                                                                |                                     | NI            | 1                 |       |               |                       |
|                                                  |                                                                                                                       | Capacitatea de a lucra in mod cooperant si flexibil in cadrul unei echipe                                                                                                         | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Capacitatea de a comunica in situatii sociale diferite, constructiv si cu tact (a lua in considerare puncte de vedere, a constientiza responsabilitatea individuala si colectiva) | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Durabilitate, determinare                                                                                                                                                         | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Rezistenta la stres                                                                                                                                                               | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Capacitatea de gestionare timpului                                                                                                                                                | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  | Trasaturi profesionale                                                                                                | Capacitatea de a crea incredere, empatie si de a-i inspira pe alti                                                                                                                | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Capacitatea de implicare si participare la actiuni decizionale                                                                                                                    | 1                                   | 5             | 5                 | 10    | 10            | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Capacitate de identificare si control al riscului managerial                                                                                                                      | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Capacitate de analiza, sinteza si decizie manageriala                                                                                                                             | 1                                   | 5             | 4                 | 9     | 9             | 60                    |
|                                                  |                                                                                                                       | Sub-Total                                                                                                                                                                         |                                     | 65            | 61                |       |               |                       |
| <b>Alte conditii eliminatoare</b>                | Numar de mandate                                                                                                      | O persoana poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator                                                                                                         |                                     | 2             | 2                 |       |               |                       |
|                                                  | Inscrierea in cazierul fiscal si judiciar                                                                             | Fara inscrieri in cazierul fiscal si judiciar                                                                                                                                     |                                     | 2             | 2                 |       |               |                       |
|                                                  | Rezultatele economice-financiare ale intreprinderii publice in care s-a exercitat mandatul de director, administrator | Societatea societate in care s-a exercitat mandatul de director administrator nu au intrat in procedura de insolventa sau faliment pe perioada exercitarii mandatului             |                                     | 2             | 2                 |       |               |                       |
|                                                  | Studii                                                                                                                | Studii superioare conform specificatiilor din profilul consiliului si experienta profesionala in activitatea de conducere                                                         |                                     | 2             | 2                 |       |               |                       |
|                                                  | Competente de conducere                                                                                               | Experienta in conducerea unei societati sau regii autonome                                                                                                                        |                                     | 2             | 2                 |       |               |                       |
|                                                  |                                                                                                                       | Sub-total                                                                                                                                                                         |                                     | 10            | 10                |       |               |                       |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                             |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   |                                     | 154,50        | 131,50            |       |               |                       |
| <b>CLASAMENT</b>                                 |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   |                                     | 1             | 2                 |       |               |                       |

**CLASIFICAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA**  
**cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie**  
**al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A Ramnicu Sarat**

Dupa parcurgerea interviului final de selectie care a avut loc in ziua de 11 Ianuarie 2024 propunerea candidatilor care alcatuiesc Lista cu propunere de numire, care au obtinut cele mai bune rezultate la interviul final de selectie si dintre care autoritatea publica tutelara poate face propunerile pentru numire in functia de Membru al Consiliului de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A Ramnicu Sarat in ordinea clasarii pentru un mandat de 4 ani este:

| Nr crt. | Nume, prenume     | Studii    | Punctaj |
|---------|-------------------|-----------|---------|
| 1       | CIOBOTĂ SANDU     | Economice | 154,5   |
| 2       | CONSTANTIN OTILIA | Inginerie | 131,5   |

Dl. Ciobota Sandu are vechime in calitate de membru al Comitetului de Audit constituit format la nivelul Consiliului de Administratie al unei societati cu capital public, verificand astfel cerinta obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Administratie, enuntata si in anuntul de selectie, respectiv „cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/ supraveghere ale unor societăți/entități de interes public in conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație s-a facut cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr.202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen. In acest sens, recomandarea pe sexe este de doi barbati si o femeie.

**Notă:** punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 11 Ianuarie 2024 incepand cu ora 12.00, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecarui candidat individual.

În cadrul interviului final, expertul independent, impreuna cu ceilalti membrii ai comisiei de selectie si nominalizare, a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

**PREZENTAREA CANDIDATILOR DIN LISTA SCURTA**  
**cu propunere de numire pentru functia de membru in Consiliul de Administratie**  
**al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI SA Ramnicu Sarat**  
**dintre care Autoritatea Publica tutelara poate alege membrii Consiliului de Administratie**

Prezentarea candidatilor inscrisi in Lista scurta cu propunere de numire pentru functia de Membru in Consiliul de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A este realizata ulterior sustinerii interviului final de selectie organizat de Comisia de selectie si nominalizare in data de 11 Ianuarie 2024 si in conformitate cu punctajul obinut de candidati individual.

Interviul final de selectie a avut la baza urmatoarele documente:

- Dosarul de candidatura
- Declaratia de intentie
- Matricea profilului candidatului
- Planul de interviu
- Fisa de punctare

## PREZENTAREA DLUI. CIOBOTĂ SANDU

Dl. Sandu Ciobota este de profesie economist, a absolvit cu diploma de licenta cursurile Facultatii de Economia Industrii, Constructiilor si Transporturilor din cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti in anul 1981, an in care debuteaza si cariera sa in domeniul economic. Candidatul are o experienta profesionala de peste 38 de ani, avand un parcurs ascendent si ocupand functii de conducere iar in domeniul conducerii si administrarii de intreprinderi cu capital public are o experienta de peste 10 ani.

Candidatul ocupa in prezent pozitia de presedinte al Consiliului de Administratie al Societatii TRANSPORT URBAN DE CALATORI S.A Ramnicu Sarat, incepand cu anul 2021 precum si pe aceea de membru al Comitetului de Audit din cadrul aceluasi Consiliu de Administratie. Dl. Sandu Ciobota are o experienta extinsa in ceea ce priveste managementul in societati cu capital public detinand, incepand cu 2008, functia de Director general al ADP Ramnicu Sarat (2008 -2010), Director general al Acvaterm SA Ramnicu Sarat si Director general al Societatii Transport Urban de Calatori SA Ramnicu Sarat.

**Competente principale:** economice, management si organizare, negociere, audit, guvernanta corporativa.

**Incadrarea in componenta Consiliului:** competente economice, studii economice, experienta in domeniul auditului

**Statut:** nu este functionar public si nu face parte din alta categorie de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice

## PREZENTAREA DNEI. CONSTANTIN OTILIA

Dna. Constantin Otilia este de profesie inginer, a absolvit cu diploma de licenta cursurile Facultatii de Tehnologia si Chimia Textilelor din cadrul Universitatii "Gheorghe Asachi" din Iasi in anul 1990, an in care debuteaza cariera sa de inginer, candidata avand experienta in pozitii din domeniul tehnic de peste 30 de ani.

Incepand cu anul 1998 candidata ocupa functia de Director productie in cadrul societatii MODEPROD SRL iar intre 2012 si 2019 este administrator al Societatii FEVERTEX SRL.

**Competente principale:** inginerie, management si organizare, management de productie, organizarea proceselor de productie

**Incadrarea in componenta Consiliului:** studii ingineresti, experienta in domeniul managementului.

**Statut:** nu este functionar public si nu face parte din alta categorie de personal din cadrul unei autoritati sau institutii publice

Avand in vedere:

- Decizia nr.2/21.06.2024 a Presedintelui AMEPIP, inaintata prin adresa AMEPIP nr.2399/21.06.2024, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat sub nr.34710/21.06.2024;

- adresa AMEPIP nr.5568/02.08.2024, inregistrata la sediul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat sub nr. 9383/14.02.2025, in care se mentioneaza faptul ca nu a fost facuta dovada indeplinirii de catre candidatul Mintoiu Aurelian a conditiei prevazute la art.28 alin.(1) din OUG nr.109/2011 privind experienta in conducerea societatilor sau regiilor autonome si a conditiei prevazute la art.28 alin.(3) din acelasi act normativ, referitoare la experienta de cel putin 7 ani in domeniul studiilor superioare absolvite, respectiv stiinte administrative;

In concluzie se constata faptul ca doar pentru doi candidati, dintre cei trei candidati aflati pe lista scurta regasita in Raportul revizuit nr. 38951/15.07.2024 privind numirile finale referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de administratie al societatii Transport Urban de Calatori S.A., sunt indeplinite conditiile legale prevazute pentru administratorii Consiliilor de administratie de la nivelul intreprinderilor publice, respectiv domnul Ciobota Sandu si doamna Constantin Otilia.

Intocmit de:

Expert independent:

Magdalena-Cristina Radu - S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

Comisia de selectie:

Ionescu Stefan - presedinte

Mustatea Nicu Sorin - membru

EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., reprezentată prin dna.Magdalena Radu - membru



# ROMÂNIA

## MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947  
Web: [www.primariermsarat.ro](http://www.primariermsarat.ro) E-mail: [primarie\\_rmsarat@primariermsarat.ro](mailto:primarie_rmsarat@primariermsarat.ro)  
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr. 14410/10.03.2025

**CĂTRE,  
AUTORITATEA PUBLICĂ TUTELARĂ  
MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT,  
PRIN CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT**

**Având în vedere:**

- adresa nr.2078/07.03.2025 emisa de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), înregistrata la sediul Primăriei Municipiului Râmnicu Sărat sub nr.14251/07.03.2025, însoțită de Avizul Conform nr.78/07.03.2025 prin care se aproba procedura de selecție a administratorilor Consiliului de administrație al Societății Transport Urban de Calatori S.A. din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, respectiv pentru candidații incluși în lista scurtă revizuită nr.12549/28.02.2025, respectiv domnul Sandu Ciobota și doamna Otilia Constantin;
- Raportul final revizuit nr. 12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al SOCIETĂȚII TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. Râmnicu Sărat;
- prevederile art.22, alin.(7) lit.a) și lit.c), alin.(8), alin.(9) și alin.(11) din Anexa 1 la H.G. nr.639/27.07.2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, conform carora:
  - „ (7) Raportul final prevăzut la alin. (6) se transmite:
    - a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior:
    - c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților.
  - (8) După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor.
  - (9) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă.
  - (11) În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final.”;
- prevederile art.29 alin (1) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevad:
  - „(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct.

27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.”

- prevederile H.C.L. nr.196/31.08.2023 privind aprobarea declansarii procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat si infiintarea si constituirea comisiei de selectie si nominalizare, în conformitate cu legislatia privind guvernanta corporativă;

- prevederile H.C.L. nr.222/28.09.2023 privind aprobarea Planului de selecție - componenta inițială și scrisoarea de așteptări pentru membrii Consiliului de Administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Rm.Sărat, respectiv aprobarea componenței finale a comisiei de selecție si nominalizare infiintată prin HCL nr.196/31.08.2023;

- prevederile H.C.L. nr.236/31.10.2023 privind aprobarea Planului de selecție - componenta integrală, a matricei profilului consiliului, a profilului Consiliului de Administrație, a profilului candidatului pentru funcția de administrator, a draftului contractului de mandat si a anuntului privind recrutarea si selectia pentru membrii Consiliului de administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Râmnicu Sărat;

- prevederile H.C.L. nr.39/27.02.2025 privind aprobarea mentinerii de catre Municipiul Ramnicu Sarat, prin Consiliul local al Municipiului Ramnicu Sarat, in calitate de autoritate publica tutelara, a componenței Comisiei de selecție si nominalizare, infiintata si constituita prin H.C.L. nr.196/31.08.2023, in vederea finalizarii procedurii de selectie a membrilor Consiliului de Administrație la S.C. Transport Urban de Călători S.A. Ramnicu Sărat, declansata prin actul administrativ anterior mentionat;

Prin prezenta, vă înaintăm Raportul final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selecția candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al SOCIETĂȚII TRANSPORT URBAN DE CĂLĂTORI S.A. Râmnicu Sărat.

Totodata atasam prezentei adresa (AMEPIP) nr.2078/07.03.2025 si Avizul Conform nr.78/07.03.2025, precum si Lista scurta revizuita nr. 12549/28.02.2025.

**Comisia de selecție si nominalizare,**

**Ionescu Stefan – presedinte comisie,**

**Mustățea Nicu-Sorin – membru**

**EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL,  
reprezentată prin dna. Magdalena Radu - membru comisie**

**Comisia pentru amenajarea teritoriului,  
urbanism, protectie mediu si turism**

**AVIZ**

**asupra proiectului de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)**

Comisia pentru amenajarea teritoriului, urbanism, protectie mediu si turism, intrunita in sedinta din data de 25.03.2025 a analizat **Proiectul de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)**, inregistrat la punctul 9 de pe ordinea de zi a sedintei ordinare a Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat din data de 27.03.2025.

In conformitate cu prevederile art.136, alin.(3), lit.b) si alin.(8), lit.c) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia pentru amenajarea teritoriului, urbanism, protectie mediu si turism avizeaza **FAVORABIL** proiectul de hotarare mai sus mentionat.

Prezentul aviz a fost adoptat cu respectarea prevederilor art.125, alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu un numar de **7** voturi pentru, **—** abtineri si **—** voturi impotriva din numarul total de 7 consilieri locali din componenta comisiei si 7 consilieri locali prezenti.

**Comisia pentru amenajarea teritoriului,  
urbanism, protectie mediu si turism,  
Presedinte,  
Domnul consilier Grigoras Nelu**

**Redactat,  
Secretar,  
Consilier local Neculaiasa, Pavel Vasilică**

ROMANIA  
JUDETUL BUZAU  
MUNICIPIUL RAMNICU SARAT  
CONSILIUL LOCAL  
**Comisia juridica, de disciplina si validare**

### **AVIZ**

**asupra proiectului de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)**

Comisia juridica, de disciplina si validare, intrunita in sedinta din data de 25.03.2025 a analizat **Proiectul de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)**, in scris la punctul 9 de pe ordinea de zi a sedintei ordinare a Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat din data de 27.03.2025.

In conformitate cu prevederile art.136, alin.(3), lit.b) si alin.(8), lit.c) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia juridica, de disciplina si validare avizeaza **FAVORABIL** proiectul de hotarare mai sus mentionat.

Prezentul aviz a fost adoptat cu respectarea prevederilor art.125, alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu un numar de **7** voturi pentru, **—** abtineri si **—** voturi impotriva din numarul total de 7 consilieri locali din componenta comisiei si 7 consilieri locali prezenti.

**Comisia juridica, de disciplina si validare,**  
**Presedinte,**  
**Domnul consilier Predonescu Lucian**

**Redactat,**  
**Secretar,**  
**Consilier local Chiosea Georgiana-Catalina**

**AVIZ**

***asupra proiectului de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)***

Comisia pentru activitati economico-financiare si agricultura, intrunita in sedinta din data de 25.03.2025 a analizat ***Proiectul de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)***, inscris la punctul 9 de pe ordinea de zi a sedintei ordinare a Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat din data de 27.03.2025.

In conformitate cu prevederile art.136, alin.(3), lit.b) si alin.(8), lit.c) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia pentru activitati economico-financiare si agricultura avizeaza **FAVORABIL** proiectul de hotarare mai sus mentionat.

Prezentul aviz a fost adoptat cu respectarea prevederilor art.125, alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu un numar de **7** voturi pentru, \_\_\_-\_\_\_ abtineri si \_\_\_-\_\_\_ voturi impotriva din numarul total de 7 consilieri locali din componenta comisiei si 7 consilieri locali prezenti.

**Comisia pentru activitati economico-financiare si agricultura,  
Presedinte,**

**Domnul consilier Florian Nicolae**

**Redactat,  
Secretar,**

**Consilier local Adam Gheorghe**

ROMANIA  
JUDETUL BUZAU  
MUNICIPIUL RAMNICU SARAT  
CONSILIUL LOCAL

**Comisia pentru cultura, culte, invatamant, munca, sanatate  
si protectia persoanelor aflate in nevoie**

### **AVIZ**

**asupra proiectului de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)**

Comisia pentru cultura, culte, invatamant, munca, sanatate si protectia persoanelor aflate in nevoie, intrunita in sedinta din data de 25.03.2025 a analizat **Proiectul de hotarare privind aprobarea Raportului final revizuit nr.12554/28.02.2025 referitor la procedura privind selectia candidatilor pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al Societatii Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat intocmit de comisia de selectie si nominalizare, precum si mandatarea reprezentantilor Municipiului Rm.Sarat prin Consiliul local al Municipiului Rm.Sarat in Adunarea Generala a Actionarilor la S.C. Transport Urban de Calatori S.A. Rm.Sarat in vederea desemnarii celor doi administratori nominalizati in Lista scurta revizuita nr.12549 /28.02.2025 intocmita de Comisia de selectie si nominalizare, care este inclusa in Raportul final revizuit nr.12554 /28.02.2025 in baza caruia a fost emis Avizul Conform nr.78/07.03.2025 de catre Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice (AMEPIP)**, in scris la punctul 9 de pe ordinea de zi a sedintei ordinare a Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat din data de 27.03.2025

In conformitate cu prevederile art.136, alin.(3), lit.b) si alin.(8), lit.c) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia pentru cultura, culte, invatamant, munca, sanatate si protectia persoanelor aflate in nevoie avizeaza **FAVORABIL** proiectul de hotarare mai sus mentionat.

Prezentul aviz a fost adoptat cu respectarea prevederilor art.125, alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu un numar de **7** voturi pentru, **—** abtineri si **—** voturi impotriva din numarul total de 7 consilieri locali din componenta comisiei si 7 consilieri locali prezenti.

**Comisia pentru cultura, culte, invatamant, munca, sanatate  
si protectia persoanelor aflate in nevoie,**

**Presedinte,**

**Domnul consilier Ranja Paul-Eugen**

**Redactat,**

**Secretar,**

**Consilier local Tocmelea Corina-Aurelia**