

P33

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala "Administratie" potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinara in data de **28.02.2023**;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat inregistrat sub nr.11197/17.02.2023 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, in calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ cu referire la angajarea raspunderii primarului in exercitarea atributiilor ce ii revin potrivit legii, raspundere aferenta actelor administrative;
- raportul Biroului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat inregistrat sub nr.11594/20.02.2023 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ, cu referire la angajarea raspunderii functionarilor publici si personalului contractual in exercitarea atributiilor ce le revin potrivit legii, (intocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevazute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic si al legalitatii), raspundere aferenta actelor administrative, operatiuni anterioare adoptarii actului administrativ;
- avizul comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice »;
- propunerea Primariei Municipiului Rm.Sarat cu salariile de baza, cu respectarea conditiilor de forma, de fond si de continut, insusita prin semnatura de persoanele cu responsabilitati in acest sens conform prevederilor art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile HCL nr.109/31.03.2020 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala "Administratie" potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal;
- prevederile art.1, art.2, alin.(1), art.3, alin.(1) si alin.(4), art.6, art.7, art.8, art.10, art.11, art.12, art.13 si art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, coroborat cu prevederile anexei 8, cap.I, punctul III « Nomenclatorul si ierarhia functiilor din administratia publica locala » din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respective cu prevederile anexei 8, cap.II, punctul IV « Nomenclatorul si ierarhia functiilor din administratia

publica locala » din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

prevederile H.G nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile art.159-art.164 din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile HCL nr.3/31.01.2023 privind aprobarea bugetului local de venituri si cheltuieli al Municipiului Rm.Sarat pe anul 2023;

-prevederile HCL nr._____ privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2023 al Primariei Municipiului Rm.Sarat;

- prevederile HCL _____ privind aprobarea organigramei si statutului de functii ale Primariei Municipiului Rm.Sarat pentru anul 2023;

-prevederile HCL nr.29/31.01.2023 privind alegerea Presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru lunile februarie 2023-aprilie 2023;

-prevederile art.197-art.200 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c), alin.(14) respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.133, alin.(1), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.1, lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Aprobarea stabilirii salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat, in concordanta cu nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si contractuale din administratia publica locala, prevazute in anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III si cap.II lit.A pct.IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, respectiv cu prevederile Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal.

Art.2. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru functionarii publici din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat sunt cele prevazute in **anexa nr.1**, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat sunt cele prevazute in **anexa nr.2**, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.4. Salariile de baza din anexa nr.1 si din anexa nr.2 sunt stabilite pentru gradatia 0 si pentru cele 5 gradatii corespunzatoare tranșelor de vechime in munca, potrivit dispozitiilor de la art.10, alin.(2) – (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.5. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat se asigura de catre ordonatorul de credite, in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de

personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite, potrivit legii.

(2) Personalul prevazut la art.1 beneficiaza de toate celelalte drepturi salariale si asimilate salariilor care se cuprind in venitul salarial si se acorda direct prin aplicarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozitiilor acesteia, precum si prin aplicarea actelor normative subsecvente prevazute de aceeași lege cadru.

(3) Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1 se vor stabili prin acte administrative emise de catre Primarul Municipiului Rm.Sarat, cu respectarea prevederilor din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art.5. Orice alte dispozitii contrare prezentei hotarari isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.6. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin Directia economica si Biroul Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operatiunilor care afectează fondurile publice locale și/sau patrimoniul public și privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens.

Art.7. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptata de catre Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat in sedinta ordinara din data de 28.02.2023, cu respectarea prevederilor art.139, alin.(1) (majoritate simpla) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un numar de _____ voturi pentru, _____ abtineri si _____ voturi impotriva din numarul total de 19 consilieri locali in functie si _____ consilieri locali prezenti.

**Initiator,
Primar,
Cirjan Sorin-Valentin**

**Președinte de ședință,
Domnul consilier Florian Nicolae**

**Avizat,
Secretar general,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

**Nr. _____
Rm.Sărat 28.02.2023**



ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

PRIMARUL MUNICIPIULUI RM.SARAT

Nr.11197/17.02.2023

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala "Administratie" potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal

Luand in considerare :

- prevederile art.129, alin. (3), lit. c) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căroră: „*Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora*”,

Raportat la:

-prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit caruia: “(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București,

corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”, cu raportare la prevederile art.38 din același act normativ.

-propunerea Primăriei Municipiului Rm.Sarat cu salariile de baza, cu respectarea condițiilor de forma, de fond și de continut, însoțită prin semnatura de persoanele cu responsabilități în acest sens conform prevederilor art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile HCL nr.109/31.03.2020 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala “Administratie” potrivit Codului Administrativ și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal;

Cu referire la :

-prevederile H.G nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile art.159-art.164 din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile HCL nr.3/31.01.2023 privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli al Municipiului Rm.Sarat pe anul 2023;

-prevederile HCL nr._____ privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2023 al Primăriei Municipiului Rm.Sarat;

- prevederile HCL _____ privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale Primăriei Municipiului Rm.Sarat pentru anul 2023;

Fata de considerentele anterior menționate, în baza prevederilor art.136, alin.(1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, inițiez proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala “Administratie” potrivit Codului Administrativ și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, raportat la următoarele elemente:

-nivelul de salarizare aplicabil și în prezent este cel stabilit prin HCL nr.109/31.03.2020;

-contextul economico-financiar: inflație, creștere prețuri la produse alimentare, marfuri nealimentare și servicii, prețuri energie electrică, gaze, etc;

-asigurarea sustenabilității financiare a cheltuielilor de personal, în sensul că bugetul local de venituri și cheltuieli al Municipiului Rm.Sarat pe anul 2023, aprobat prin HCL nr.3/31.01.2023, are cuprinse și aprobate la capitolul „Cheltuieli de personal” sumele necesare stabilirii salariilor de baza, așa cum sunt precizate în Anexa nr.1 și Anexa nr.2.

Avand in vedere dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, inaintez Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat, spre dezbateri si aprobare proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala "Administratie" potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, in conformitate cu atributiile instituite acestei autoritati deliberative prin Codul administrativ aprobat prin O.U.G nr.57/2019, respectiv art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c) coroborat cu alin.(14) din actul normativ anterior mentionat.

Inițiator,
Primarul Municipiului Rm.Sărat,
Cîrjan Sorin-Valentin





ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat,

Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947

Web site: www.primariermsarat.ro

E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr.11594/20.02.2023



**Raport de specialitate
pentru stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si personalul contractual
din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat**

Avand in vedere:

- Proiectul de hotarare nr. _____ / _____ 2023, privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat;
 - Referatul de aprobare a Proiectului de hotarare nr. _____ / _____ 2023, privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat nr. _____ / _____ 2023;
 - prevederile HCL nr.109/2020, privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal;
 - prevederile art.1 si art.2 din H.G. nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - art.159-art164 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
 - dispozitiile art.11, art.12, art.13 si art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborate cu prevederile anexei VIII cap. I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV din aceeași lege rezulta ca “Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administratie” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” Stabilirea salariilor se realizeaza de catre ordonatorii de credite pentru fiecare institutie cu incadrarea in fondurile aprobate la buget si fara a depasi nivelul indemnizatiei viceprimarului;
 - dispozitiile art.136 alin.(8) si art.417 din O.U.G.nr.57/2019- Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,
- si in temeiul art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G.nr.57/2019- Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, propunem spre aprobare salariile de baza, obtinute in urma consultarilor cu reprezentantul sindicatului si reprezentantul salariatilor, pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sărat, conform anexelor nr.1 si 2.

**Biroul Resurse umane,
si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate.
sef birou, Horohai Georgiana**

I. Salarii de baza pentru functiile publice din cadrul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat, stabilite conform Legii nr.153/2017

a) Functiile publice de conducere

Nr. Crt.	Functia	Grad	Nivel studii	Salariul de baza	
				Gradatia 5	coeficient
1.	Secretar general municipiu		S	11 440	3,8133
2.	Architect sef		S	11 248	3,7493
3.	Director executiv		S	11 120	3,7066
4.	Sef serviciu		S	9 351	3,1170
5.	Sef birou		S	8 924	2,9746

b) Functiile publice de executie

Nr. Crt.	Functia	Grad/ Treapta	Nivel studii	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0 (coeficient)	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)
1.	Auditor	Superior	S	6 061 (2,0203)	6516	6843	7185	7366	7551
2.	Auditor	Principal	S	5 065 (1,6883)	5445	5718	6004	6155	6309
3.	Auditor	Asistent	S	4 468 (1,4893)	4804	5044	5297	5430	5566
4.	Auditor	Debutant	S	4 040 (1,3466)	4344	4561	4790	4911	5034
5.	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, expert, inspector, inspector protectie civila	Superior	S	5 773 (1,9243)	6207	6517	6844	7015	7191
6.	Consilier, consilier juridic,	Principal	S	4 710	5065	5319	5586	5726	5870

	consilier achizitii publice, expert, inspector, inspector protectie civila			(1,5700)					
7.	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, expert, inspector, inspector protectie civila	Asistent	S	4 255 (1,4183)	4575	4804	5044	5170	5300
8.	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, expert, inspector, inspector protectie civila	Debutant	S	3 847 (1,2823)	4136	4343	4560	4675	4792
9.	Referent de specialitate	Superior	SSD	4 557 (1,5190)	4900	5145	5403	5538	5678
10.	Referent de specialitate	Principal	SSD	4 010 (1,3366)	4311	4528	4754	4874	4996
11.	Referent de specialitate	Asistent	SSD	3 828 (1,2760)	4116	4322	4538	4652	4769
12.	Referent de specialitate	Debutant	SSD	3 706 (1,2353)	3985	4185	4394	4505	4617
13.	Referent	Superior	M	4 133 (1,3776)	4444	4667	4900	5023	5150
14.	Referent	Principal	M	3 677 (1,2256)	3953	4151	4359	4468	4580
15.	Referent	Asistent	M	3 587 (1,1956)	3856	4049	4252	4359	4468
16.	Referent	Debutant	M	3 525 (1,1750)	3789	3979	4178	4283	4391

PRIMAR,
Sorin Valentin CIRJAN

Reprezentant grupa sindicala
Ene Tatiana



intocmit,
Horohai Georgiana

Reprezentant salariati
Stanaringa Monica Olivia

II. Salarii de baza pentru personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat, stabilite conform Legii nr.153/2017, pentru anul 2023

a) Functiile contractuale de executie

Nr. crt.	Functia	Grad/ Treapta	Nivel studii	Salariul de baza gradatia (coeficient)					
				0 (coeficient)	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)
1.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	4 555 (1,5183)	4 897	5 142	5 399	5 535	5 674
2.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	I	S	4 158 (1,3860)	4 471	4 695	4 931	5 055	5 182
3.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	3 974 (1,3246)	4 273	4 487	4 713	4 831	4 952
4.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	debutant	S	3 853 (1,2843)	4 142	4 350	4 569	4 684	4 801
5.	Referent	IA	SSD	3 828 (1,2760)	4 116	4 322	4 538	4 652	4 769
6.	Referent	IA	M	3 800 (1,2666)	4 085	4 289	4 505	4 617	4 733
7.	Arhivar	IA	M	3 800 (1,2666)	4 085	4 289	4 505	4 617	4 733
8.	Administrator	I	M	3 800 (1,2666)	4 085	4 289	4 505	4 617	4 733
8.	Secretar-dactilograf	I A	M	3 800 (1,2666)	4 085	4 289	4 505	4 617	4 733

9.	Casier	I	M	3 800 (1,2666)	4 085	4 289	4 505	4 617	4 733
10.	Sofer	I	M	3 800 (1,2666)	4 085	4 289	4 505	4 617	4 733
11.	Portar, ingrijitor		M;G	3 353 (1,1176)	3 605	3 786	3 976	4 076	4 178
12.	Muncitor calificat	III	M;G	3 353 (1,1176)	3 605	3 786	3 976	4 076	4 178

PRIMAR,
Sorin Valentin CIRJAN



Reprezentant grupa sindicala
Ene Tatiana

intocmit
Horohai Georgiana

Reprezentant salariat
Stanaringa Monica Olivia