

25

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinara in data de **31.01.2024**;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat inregistrat sub nr.3071/17.01.2024 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, in calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ cu referire la angajarea raspunderii primarului in exercitarea atributiilor ce ii revin potrivit legii, raspundere aferenta actelor administrative;
- raportul Serviciului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat inregistrat sub nr.3466/19.01.2024 in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ, cu referire la angajarea raspunderii functionarilor publici si personalului contractual in exercitarea atributiilor ce le revin potrivit legii, (intocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevazute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic si al legalitatii), raspundere aferenta actelor administrative, operatiuni anterioare adoptarii actului administrativ;
- avizul comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice »;
- adresa nr.21/17.01.2024 a Muzeului Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat inregistrata la Registratura Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.2861/17.01.2024 prin care este inaintata propunerea cu salariile de baza pentru personalul contractual care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu respectarea conditiilor de forma, de fond si de continut, insusita prin semnatura de persoanele cu responsabilitati in acest sens conform prevederilor art.11, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile HCL nr.68/28.02.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal;

-prevederile HCL nr.294/21.12.2023 privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Muzeului Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat, precum si aprobarea Regulamentului de Organizare si Functionare al acestei institutii, intocmite conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung ;

- prevederile art.1, art.2, alin.(1), art.3, alin.(1) si alin.(4), art.6, art.7, art.8, art.10, art.11, art.12, art.13 si art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, coroborat cu prevederile anexei nr.III FAMILIA OCUPATIONALA PE FUNCTII BUGETARE "CULTURA" – UNITATI DE CULTURA din acelasi act normativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

-prevederile H.G nr.900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile art.159-art.164 din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

-prevederile art.I, alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- prevederile HCL nr.3/31.01.2023 privind aprobarea bugetului local de venituri si cheltuieli al Municipiului Rm.Sarat pe anul 2023, cu modificarile si completarile ulterioare;

- prevederile HCL nr.45/28.02.2023 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2023 al Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, cu modificarile si completarile ulterioare;

-faptul ca se poate asigura sustenabilitatea financiara a cheltuielilor de personal pe anul 2024 raportat la sursele de venit ale UAT Municipiul Rm.Sarat conform Notei Directiei economice-Serviciul Buget Contabilitate din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat nr.3053/17.01.2024;

- prevederile HCL nr.248/31.10.2023 privind alegerea Presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru lunile noiembrie 2023-ianuarie 2024;

- prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c), alin.(14) respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.133, alin.(1), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.1, lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Aprobarea stabilirii salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si

completările ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu luna ianuarie 2024.

Art.2. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru personalul contractual care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare, din cadrul Muzeului Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat sunt cele prevazute in anexa nr.1, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1 se vor stabili prin acte administrative emise de catre managerul Muzeului Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat, cu respectarea prevederilor art.11, alin.(4) si art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare.

Art.4. Orice alte dispozitii contrare prezentei hotarari isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.5. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Muzeul Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operatiunilor care afecteaza fondurile publice locale și/sau patrimoniul public și privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens, iar Serviciul Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate si arhiva din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat va monitoriza modul de aducere la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari.

Art.6. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptata de catre Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat in sedinta ordinara din data de 31.01.2024, cu respectarea prevederilor art.139, alin.(1) (majoritate simpla) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un numar de _____ voturi pentru, _____ abtineri si _____ voturi impotriva din numarul total de 19 consilieri locali in functie si _____ consilieri locali prezenti.

**Initiator,
Primar,
Cirjan Sorin-Valentin**

**Președinte de ședință,
Doamna consilier Sava Manuela-Camelia**

**Avizat,
Secretar general,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

**Nr. _____
Rm.Sărat 31.01.2024**



ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

PRIMARUL MUNICIPIULUI RM.SARAT

Nr.3071/17.01.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Luand in considerare :

- prevederile art.129, alin. (3), lit. c) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căroră: „Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”,

Raportat la:

-prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit caruia: “(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”, cu raportare la prevederile art.38 din același act normativ.

-adresa nr.21/17.01.2024 a Muzeului Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat inregistrata la Registratura Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.2861/17.01.2024 prin care este inaintata propunerea cu salariile de baza pentru personalul contractual care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu respectarea condițiilor de forma, de fond și de continut, insusita prin semnatura de persoanele cu responsabilitati in acest sens conform prevederilor art.11, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare;

-prevederile HCL nr.68/28.02.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit Codului Administrativ și cu încadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal;

Cu referire la :

- prevederile H.G nr.900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art.159-art.164 din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicata, cu modificarile și completările ulterioare;

- prevederile HCL nr.3/31.01.2023 privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli al Municipiului Rm.Sarat pe anul 2023, cu modificarile și completările ulterioare;

- prevederile HCL nr.45/28.02.2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2023 al Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, cu modificarile și completările ulterioare;

-prevederile HCL nr.294/21.12.2023 privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale Muzeului Municipal « Octavian Mosescu » Rm.Sarat, precum și aprobarea Regulamentului de Organizare și Functionare al acestei institutii, întocmite conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung.

Fata de considerentele anterior mentionate, in baza prevederilor art.136, alin.(1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, initiez proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, respectiv in baza propunerii Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat raportat la urmatoarele elemente:

-prevederile art.I, alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/15.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-contextul economico-financiar: inflatie, crestere preturi la produse alimentare, marfuri nealimentare si servicii, preturi energie electrica, gaze, etc;

-asigurarea sustenabilitatii financiare a cheltuielilor de personal.

Avand in vedere dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata, inaintez Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat, spre dezbatere si aprobare proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, in conformitate cu atributiile instituite acestei autoritati deliberative prin Codul administrativ aprobat prin O.U.G nr.57/2019, respectiv art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c) coroborat cu alin.(14) din actul normativ anterior mentionat, incepand cu luna ianuarie 2024.

Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Mosescu” Rm.Sarat – familia ocupationala “Administratie”, majorate cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, sunt prezentate in Anexa nr.1.

Inițiator,
Primarul Municipiului Rm.Sărat,
Cîrjan Sorin-Valentin





ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat,

Web site: www.primariermsarat.ro

Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947

E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.3466/19.01.2024



Aprob,
Primar,
Sorin Valentin CIRJAN

Raport de specialitate

privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal "Octavian Mosescu" Ramnicu Sarat care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa III din Legea nr.153/2017, majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023

Avand in vedere:

- adresa nr.21/17.01.2024 a Muzeului Municipal Ramnicu Sarat inregistrata la registratura primariei mun.Ramnicu Sarat cu nr.2861/17.01.2024, prin care este inaintata grila de salarizare;
- Proiectul de hotarare nr. _____/_____ 2024, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal "Octavian Mosescu" Ramnicu Sarat care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa III din Legea nr.153/2017, majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023;
- Referatul de aprobare a Proiectului de hotarare nr. _____/_____ 2024, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal "Octavian Mosescu" Ramnicu Sarat care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa III din Legea nr.153/2017, majorate cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023, nr. _____/_____ 2024;
- prevederile HCL nr.294/21.12.2023, privind aprobarea organigramei si statutului de functii ale Muzeului Municipal "Octavian Mosescu" Ramnicu Sarat, precum si aprobarea Regulamentului de Organizare si Functionare al acestei institutii, intocmite conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;
- prevederile HCL nr. 68/28.02.2023, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal "Octavian Mosescu" Ramnicu Sarat, personal care nu se regaseste in grila de salarizare din Anexa nr.III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate annual pentru cheltuielile de personal;
- art.159-art164 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile anexei nr.III FAMILIA OCUPATIONALA PE FUNCTII BUGETARE "CULTURA" - UNITATI DE CULTURA din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- dispozitiile art.11, art.12, art.13 si art.38 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborate cu prevederile anexei VIII cap. I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV din aceeași lege rezulta ca "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării

organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz (...).” Stabilirea salariilor se realizează de către ordonatorii de credite pentru fiecare instituție cu încadrarea în fondurile aprobate la buget și fără a depăși nivelul indemnizației viceprimarului;

- dispozițiile art.136 alin.(8) din O.U.G.nr.57/2019- Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

și în temeiul art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G.nr.57/2019 Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **propunem** spre aprobare, salariile de bază obținute în urma majorii cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 potrivit prevederilor O.U.G nr.115/2023 pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal “Octavian Mosescu” Râmnicu Sărat care nu se regăsește în grila de salarizare din Anexa III din Legea nr.153/2017, conform anexei nr.1.

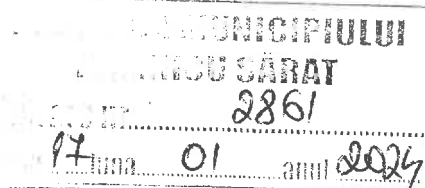
**Serviciul Resurse umane,
și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate și arhiva
Horohai Georgiana**





MUZEUL MUNICIPAL „OCTAVIAN MOȘESCU”
RÂMNICU SĂRAT
Str. Primăverii, nr. 4
Județul Buzău
<http://muzeulrms.ro>

Nr. 21/17.01.2024



CĂTRE : CONSILIUL LOCAL al Municipiului Râmnicu Sărat
Ref.: Propunere grilă de salarii pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Moșescu” Râmnicu Sărat care nu se regăsește în Anexa III din Legea 153/2017

Prin prezenta vă înaintăm, spre aprobare în cadrul Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat, propunerile privind grila salariilor de bază pentru personalul contractual care nu se regăsește în grila de salarizare din Anexa III din Legea 153/2017, conform art. 11 din același act normativ.

În cadrul instituției noastre se găsesc trei astfel de posturi: referent de specialitate, administrator, îngrijitor.

Facem mențiunea că s-a avut în vedere o majorare cu 5% la gradația zero, iar salariul exprimat în anexă este cel de bază, fără spor (condiții vătămătoare) și alte drepturi (tichete de vacanță).

Cu stimă,

Manager Interimar,

Roxana Vișan





*ANEXA NR. 1
LA HCL NR.*

MUZEUL MUNICIPAL „OCTAVIAN MOȘESCU”
RÂMNICU SĂRAT
Str. Primăverii, nr. 4
Județul Buzău
<http://muzeulrms.ro>

Grila de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Muzeului Municipal „Octavian Moșescu” Râmnicu Sărat care nu se regăsește în Anexa III din Legea 153/2017

Funcția	Grad/ Treapta	Studii	Salariul de bază (lei)/ gradația (coeficient)					
			0	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)
Referent de specialitate	IA	S	4 783	5 142	5 399	5 669	5 811	5 956
Administrator	I	M	3 990	4 289	4 503	4 728	4 846	4 967
îngrijitor	-	G	3 520	3 784	3 973	4 172	4 276	4 383

Manager interimar
Roxana Nesan





ROMÂNIA

MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr.3053/17.01.2024

 **APROBAT,**
PRIMAR,
CIRJAN SORIN VALENTIN

Nota de fundamentare privind sustenabilitatea financiara a cheltuielilor de personal pe anul 2024 raportat la sursele de venit ale UAT Municipiul Rm.Sarat

Directia economica –Serviciul Buget-Contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Rm.Sarat confirma faptul ca este asigurata sustenabilitatea financiara a cheltuielilor de personal pe anul 2024 raportat la sursele de venit ale UAT Municipiul Rm.Sarat pentru toate institutiile subordonate Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat care sunt finantate integral din veniturile bugetului Municipiului Rm.Sarat.

In acest sens aducem la cunostinta faptul ca pentru luna ianuarie 2024, cheltuielile de personal sunt dimensionate la nivelul a 1/12 din ultimul buget de venituri si cheltuieli aprobat pe anul 2023.

Cheltuielile de personal pentru perioada februarie 2024-decembrie 2024 vor fi sustinute in conformitate cu bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2024,buget fundamentat tinand cont de gradul de realizare a veniturilor proprii in anul precedent, calculat conform legislatiei in vigoare.

Director executiv,
Ec.Tablet Anisoara

Serviciul Buget-Contabilitate,
Ec.Manea Simona